Raportul de progres privind implementarea Planului sectorial de acţiuni anticorupție în domeniul asigurării ordinii publice, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 597/2019 în trimestrul I al anului 2020

I. Rezumatul executiv privind principalele progrese şi deficienţe

În temeiul Hotărîrii Parlamentului nr. 56 din 30 martie 2017 privind aprobarea Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020, prin Hotărîrea Guvernului nr. 597 din 26 iunie 2018 a fost aprobat Planul sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul asigurării ordinii publice pentru anii 2018-2020.

Autoritățile responsabile de implementarea Planului sectorial de acțiuni anticorupție continuă să înregistreze o dinamică pozitivă în realizarea acțiunilor din Plan. Astfel, în scopul imbunătățirii accesului la informație și asigurării transparenței în procesul decizional sunt actualizate paginile web ale Ministerului Afacerilor Interne, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea acestuia, cu publicarea proiectelor actelor normative inițiate, rapoartelor de activitate, precum și altor informații de interes public, inclusiv în domeniul achizițiilor publice și asistenței externe de care acestea beneficiază.

În toate subdiviziunile structurale ale Ministerului Afacerilor Interne au fost desemnate persoane responsabile de asigurarea accesului la informații de interes public. De asemenea, în baza planurilor de acțiuni anuale aprobate, fiecare subdiviziune structurală a Ministerului Afacerilor Interne a elaborat și aprobat registre ale riscurilor, care cuprind inclusiv riscurile de corupție aferente activității acestora.

În vederea fortificării integrității instituționale, consolidării eforturilor comune în prevenirea și combaterea corupției, se organizează seminare de instruire a angajaților MAI în domeniul anticorupție și asigurării integrității profesionale, managementul riscurilor de corupție, regimuri de incompatibilități și restricții, declararea averilor și intereselor personale, a cadourilor, conflictelor de interese, influențelor necorespunzătoare, avertizărilor de integritate (în acest sens au fost desfășurate 16 instruiri, la care au participat 181 de angajați).

Concomitant, întru cultivarea și consolidarea climatului de integritate în cadrul sistemului afacerilor interne, în planurile de formare profesională continuă la locul de muncă pentru anul 2020 ale subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI, sunt incluse pentru studiere tematici din domeniul integrității și respectării normelor de etică și deontologie profesională. Suplimentar, în baza Ordinului MAI nr. 374/2019 „Cu privire la organizarea cursurilor de perfecţionare/specializare/recalificare ale angajaţilor subdiviziunilor MAI în cadrul Academiei „Ştefan cel Mare”, a fost prevăzut cursul „Prevenirea şi combaterea corupţiei” și cursul „Etica și integritatea organizațională în cadrul MAI”.

Totodată, Serviciul protecție internă și anticorupție (SPIA) al MAI, de comun cu Inspectoratul național de patrulare (INP) al Inspectoratului General al Poliției (IGP) au continuat desfășurarea pe întreg teritoriul Republicii Moldova a activităților de prevenire a încălcărilor regulilor circulației rutiere, precum și acțiunilor de combatere a fenomenului de corupere activă exercitată asupra inspectorilor de patrulare. Respectiv, menționăm că, în primul trimestru al anului 2020, SPIA al MAI a desfășurat 25 de verificări, iar INP al IGP a desfășurat 7 controale inopinate în vederea aprecierii modului de exercitare a activității de serviciu a angajaților INP al IGP, antrenați la asigurarea securității circulației rutiere, legalitatea utilizării mijloacelor tehnice, inclusiv a mijloacelor de măsurare a vitezei mijloacelor de transport auto și aparatajului medical de testare alcooscopică din dotarea poliției.

În vederea promovării integrității în rîndurile angajaților Ministerului Afacerilor Interne, a fost desfășurată o campanie de sensibilizare a societății despre fenomenul corupției și promovarea integrității (la data de 01.03.2020). De asemeni, pe pagina web a MAI au fost plasate 20 de comunicate de presă pe segmentul activităților de promovare a integrității în rîndurile angajaților MAI, iar pe pagina de facebook a SPIA au fost realizate 25 de postări cu referire la subiectul integrității.

Prevenirea şi combaterea corupţiei în rîndul funcționarilor publici cu statut special din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI constituie o prioritate pentru Ministerul Afacerilor Interne, care manifestă „toleranţă zero" faţă de orice faptă de acest gen şi care a intensificat activitatea de cooperare cu instituţiile abilitate, prin creşterea schimbului de date şi informaţii în acest domeniu.

Astfel, în perioada de raportare, au fost înregistrate 2 cazuri de influență necorespunzătoare denunțate în cadrul subdiviziunilor MAI.

Totodată, de către angajații Poliției au fost înregistrate 50 de denunțuri privind tentativa mituirii din partea cetățenilor, iar în cadrul SPIA, au fost denunțate 20 de cazuri cu privire la manifestările de corupție.

De asemeni, de către SPIA au fost efectuate 12 anchete de serviciu, în temeiul cărora a fost sancționat disciplinar un angajat, care a fost concediat.

Făcînd o analiză a acțiunilor prevăzute în planul de acțiuni, pe parcursul trimestrului I al anului 2020, din totalul de 32 de acțiuni cu termen de realizare în anul 2020:

- *20 de acţiuni au fost realizate;*
- *7 acţiuni sunt realizate parţial sau sunt în curs de realizare;*
- *5 acțiuni nu au fost realizate.*

II. Progresul în implementarea planului sectorial de acţiuni în perioada de raportare

Prioritatea I ***Gestionarea şi tratarea riscurilor de corupţie în cadrul sistemului afacerilor interne***						
Nr. crt.	**Acţiunea**	**Termenul de realizare**	**Instituţia responsabilă**	**Indicatorii de progres**	**Sursa de verificare**	**Realizări**
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
1.	*Efectuarea controalelor inopinate privind:* - legalitatea stopării conducătorilor auto în trafic; - utilizarea aparatelor „Drager” şi a aparatelor de măsurare a vitezei; - utilizarea sistemelor video ale echipajelor de patrulare ale Inspectoratului General al Poliției	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; Inspectoratul General al Poliţiei)*	Număr de verificări desfăşurate; număr de încălcări depistate; număr de persoane sancţionate	Planuri aprobate	**Realizat** Pe parcursul trimestrului I al anului 2020, SPIA al MAI a desfășurat 25 de verificări, în cadrul cărora nu au fost depistate încălcări. Totodată, INP al IGP a desfășurat 7 controale inopinate în vederea aprecierii modului de exercitare a activității de serviciu a angajaților INP al IGP, antrenați la asigurarea securității circulației rutiere, legalitatea utilizării mijloacelor tehnice, inclusiv a mijloacelor de măsurare a vitezei mijloacelor de transport auto și aparatajului medical de testare alcooscopică din dotarea poliției. Urmare verificărilor efectuate, s-a dispus inițierea a 3 anchete de serviciu privind aprecierea legalității activității desfăşurate, însă până la momentul actual, careva angajați nu au fost sancționați.
2.	*Efectuarea verificărilor în cadrul Inspectoratului General al Poliției și al Biroului migrație și azil privind identificarea cazurilor de:* - aprobare abuzivă a reducerii termenelor de suspendare sau restituire a permisului de conducere şi prelungirea	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; Inspectoratul General al Poliţiei; Biroul migrație şi azil)*	Număr de verificări desfăşurate; număr de încălcări depistate; număr de persoane sancţionate	Planuri aprobate	**Realizat** Permisele de conducere ridicate sunt restituite la expirarea termenului de privare de dreptul de a conduce autovehicule, în conformitate cu prevederile pct. 40 al Hotărârii Guvernului nr. 1452/2007 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la permisul de conducere, organizarea şi desfășurarea examenului pentru obținerea permisului de conducere şi condițiile de admitere la traficul rutier.

1	2	3	4	5	6	7
	nejustificată a permisului provizoriu; - muşamalizare a cazurilor de conducere a mijloacelor de transport în stare de ebrietate; - documentare a cetăţenilor străini contrar actelor normative					În rezultatul verificărilor efectuate, careva abateri la capitolul dat nu au fost depistate. Toate cazurile de conducere a mijloacelor de transport în stare de ebrietate sunt documentate şi transmise după competenţă în baza art. 395 Cod contravenţional şi art. 274 Cod procedură penală. Suplimentar, actele depuse pentru documentarea cetățenilor străni, în funcție de motivul documentării, sunt supuse verificărilor suplimentare, în scopul evitării admisiei, documentării și șederii ilegale a străinilor în Republica Moldova. În cazul verificărilor suplimentare a materialelor prezentate de către străinii care provin din statele cu risc pentru securitatea Republicii Moldova, se apreciază veridicitatea actelor și datelor prezentate, argumentarea motivului șederii. Astfel, menționăm că, pe parcursul trimestrului I al anului 2020, nu au fost identificate cazuri de documentare a cetățenilor străini contrar prevederilor actelor normative.
3.	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupţie	Permanent, cu verificare trimestrială şi anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Registre ale riscurilor, care includ și riscurile de corupţie, elaborate de către entitățile Ministerului Afacerilor Interne; registru al riscurilor completat cu riscurile de corupţie după incidentele de integritate; raport privind implementarea	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor conform indicatorului de progres	**Realizat parțial** Registrul consolidat al riscurilor al Ministerului Afacerilor Interne pentru anul 2020 a fost aprobat prin Ordinul MAI nr. 213 din 30.04.2020 și cuprinde riscurile de corupție. Prin Ordinul BMA nr. 20/2019 a fost creat grupul de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul BMA. Prin Ordinul IGP nr. 204/2019, a fost aprobat Registrul riscurilor al Inspectoratului General al Poliției și subdiviziunilor

1	2	3	4	5	6	7
				măsurilor de tratare a riscurilor elaborat anual		subordonate fără personalitate juridică, care include și riscurile de corupție. Prin Ordinul IGPF nr. 104 din 26.02.2018, a fost aprobat Registrul riscurilor al IGPF, care include riscurile de corupție, cît și măsurile de răspuns/tratare a riscurilor identificate. Registrul riscurilor aferente activității IGSU a fost aprobat cu nr. 19/1-248 din 19.02.2019. Registrul riscurilor aferente activității ARM este aprobat prin Ordinul directorului nr. 39 din 17.07.2018. Registrul riscurilor IMO a fost aprobat prin Ordinul IMO nr. 14 din 18.03.2020 și cuprinde inclusiv riscurile de corupție. Prin Ordinul STI nr. 4 din 30.01.2020, a fost aprobat Planul de acțiuni al STI pentru anul 2020 și a fost elaborat și registrul riscurilor aferente obiectivelor incluse în planul de acțiuni. Prin Ordinul IGC nr. 122/2019 a fost aprobat Registrul riscurilor al IGC, care include și riscurile de corupție. Registrul de management al riscuriloral Academiei „Ștefan cel Mare” a fost aprobat de Senatul Academiei „Ștefan cel Mare” prin Procesul-verbal nr. 3/2017. Prin Ordinul CIPAL nr. 10 din 10.03.2020 a fost aprobat Registrul riscurilor al CIPAL. **Nu are aprobat Registrul riscurilor CSC „Dinamo” și Serviciul medical.** Totodată, fiecare subdiviziune structurală a MAI, în baza planului de acțiuni aprobat, revizuiește anual registrul riscurilor. Suplimentar, menționăm că, în perioada de raportare, în trei subdiviziuni ale IGP a fost

1	2	3	4	5	6	7
						demarat procesul de evaluare a riscurilor de corupție, și anume în Inspectoratul național de investigații, Direcția managementul resurselor umane și Direcția logistică. În rezultat, au fost elaborate și aprobate Rapoartele privind rezultatele autoevaluării riscurilor de corupție, respectiv au fost întocmite și aprobate Planuri de integritate pentru aceste subdiviziuni. http://politia.md/sites/default/files/raport_analiza_riscurilor_de_coruptie_in_cadrul_dmru_0.pdf **Totodată, menționăm că, rapoarte privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor nu au fost elaborate de nici o subdiviziune structurală a MAI.**
4.	Instruirea agenţilor publici şi a conducătorilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne cu privire la rigorile de integritate instituţională	Trimestrul IV, 2018; periodic, la solicitare	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie);* Centrul Naţional Anticorupţie	100% de instituţii au efectuat instruiri; cel puţin 85% din conducătorii şi funcţionarii publici din cadrul Ministerului Afacerilor Interne instruiţi; număr de solicitări de instruire cu privire la integritatea instituţională	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor, liste ale funcţionarilor instruiţi	**Realizat** În baza demersului BMA, la data de 05.02.2020, au fost desfășurate ore de instruire a angajaților Biroului de către experții CNA, privind implementarea măsurilor de asigurare a integrității instituționale, la care au participat 38 de angajați. Suplimentar, de către SPIA al MAI au fost desfășurate 16 instruiri, la care au participat 181 de angajați.
5.	Instruirea funcţionarilor responsabili de elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la evitarea riscurilor de corupţie la elaborarea proiectelor	Periodic, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Direcţia management instituţional;* *Direcţia politici de personal şi învăţământ;* *autorităţile administrative şi instituţiile din*	Număr de instruiri; număr de funcţionari responsabili de elaborări instruiţi	Liste ale participanţilor la instruiri; program al instruirilor	**Realizat parțial** **Instruiri pentru funcționarii responsabili de elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor nu au fost efectuate.** Suplimentar, în baza demersului BMA, la data de 05.02.2020 au fost desfășurate ore de instruire a angajaților Biroului de către

1	2	3	4	5	6	7
			subordinea Ministerului Afacerilor Interne)			experții CNA privind implementarea măsurilor de asigurare a integrității instituționale, la care au participat 38 de angajați. În cadrul orelor respective au fost abordate inclusiv aspecte privind evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor de acte normative.
6.	Instruirea funcţionarilor publici şi a conducătorilor din cadrul entităţilor Ministerului Afacerilor Interne cu privire la mecanismul de evaluare a integrităţii instituţionale şi managementul riscurilor de corupţie	Periodic, la solicitare	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; Direcţia politici de personal şi învăţământ);* Centrul Naţional Anticorupţie	Număr de instruiri; număr de conducători şi de funcționari instruiţi	Liste ale participanţilor la instruiri; program al instruirilor	**Nerealizat** De către SPIA al MAI a fost înaintată în adresa CNA o solicitare privind acordarea suportului în vederea desfășurării unor instruiri a funcționarilor publici și a conducătorilor din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI pe tematica „Mecanismul de evaluare a integrității instituționale, managementul riscurilor de corupție și evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor de acte normative”.
8.	Asigurarea informării utilizatorilor și administratorilor sistemelor informaționale privind respectarea cerințelor de securitate aprobate, prelucrarea informațiilor și datelor cu caracter personal conform legislației, precum și efectuarea controalelor de securitate a sistemelor informaționale, în vederea prevenirii manifestărilor de corupție	Instruiri – semestrul I 2018; rezultatele controalelor efectuate – raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul tehnologii informaţionale; Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; Serviciul probleme speciale)*	Număr de angajați instruiți; număr de controale efectuate; număr de încălcări depistate; rapoarte trimestriale privind rezultatul controalelor	Agendă şi listă ale participanţilor la instruire	**Realizat** STI, de comun cu Serviciul probleme speciale și persoanele responsabile de administrarea sistemelor informaționale gestionate de MAI, în permanență efectuează controlul legalității prelucrării datelor cu caracter personal accesate și prelucrate prin intermediul tehnologiei Common Object Interface. În acest sens, în perioada de raportare, STI, conform competențelor funcționale, prin scrisoarea nr. 8/1-446 din 22.01.2020, a informat utilizatorii sistemelor informaționale ale MAI cu privire la respectarea normelor de protecție a datelor cu caracter personal și legalitatea prelucrării acestora. Suplimentar, de comun cu administratorii sistemelor informaționale, în comparare cu

1	2	3	4	5	6	7
						informațiile acumulate din cadrul autorităților administrative din subordinea MAI, au fost inventariate conturile de utilizatori și deconectați utilizatorii inactivi, transferați și concediați. Totodată, menționăm că, Serviciul probleme speciale, pe domeniul prelucrării datelor cu caracter personal, a desfășurat în trimestrul I al anului 2020 activități de instruire pentru 207 angajați ai MAI.
9.	Asigurarea respectării transparenţei în procesul decizional	Permanent, cu raportarea trimestrială şi anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Rapoartele anuale privind transparenţa în procesul decizional publicate pe paginile web ale Ministerului Afacerilor Interne şi ale autorităţilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne	Pagini web ale Ministerului Afacerilor Interne şi ale autorităţilor administrative din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	**Realizat** Raportul MAI privind transparența în procesul decizional pentru anul 2019 este publicat pe pagina web a MAI la rubrica Transparența/Consultări publice/Norme de reglementare. https://www.mai.gov.md/sites/default/files/transparenta/raportul%20anual%20cu%20privire%20la%20transparenta/Raportul%20MAI%20privind%20transparen%C8%9Ba%20pentru%20anul%202019.pdf
10.	Asigurarea respectării accesului la informaţii de interes public	Permanent, cu raport trimestrial şi anual pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Aparatul central; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Persoane responsabile de accesul la informaţii de interes public desemnate; număr de solicitări de acces la informaţii; număr de refuzuri de acces la informaţii; număr de contestaţii depuse anual în instanţa de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informaţii; număr de hotărîri adoptate anual de către instanţele de judecată	Platformă electronică de asigurare a integrităţii instituţionale şi e-cazierul integrităţii profesionale	**Realizat** În cadrul tuturor subdiviziunilor structurale ale MAI sunt desemnate persoane responsabile de accesul la informaţii de interes public. În ceea ce privește numărul de solicitări de acces la informaţii adresate pe parcursul trimestrului I al anului 2020, menționăm următoarele: În adresa **aparatului central al MAI** au fost înaintate 134 de solicitări de informații și 16 solicitări de informații sub formă de petiții. În adresa **BMA** au fost înaintate circa 144 de solicitări de informații, care au fost soluționate corespunzător legislației privind

1	2	3	4	5	6	7
				privind obligarea autorităţilor administrative şi a instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne de a oferi informaţiile solicitate		accesul la informație. Totodată, menționăm că, în cadrul BMA funcționează Biroul de informație și Centrul de Apel, care oferă diferite tipuri de informație. Astfel, refuzuri în acces la informații nu au fost eliberate, precum și nu au fost depuse contestații în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații. În cadrul **IMO,** persoana responsabilă de accesul la informație de interes public a fost desemnată prin Ordinul IMO nr. 15 din 19.03.2020. Concomitent, menționăm că, pe parcursul primului trimestru al anului 2020 nu au fost înaintate solicitări de acces la informație în adresa IMO. În adresa **IGSU** au fost înaintate 5 solicitări de acces la informații de interes public și nu au fost înregistrate refuzuri de acces la informație. Totodată, asigurarea accesului la informații în cadrul **IGPF** a fost realizată prin următoarele modalităţi: 1)„Linia verde” a Poliției de Frontieră (au fost înregistrate 5481 de apeluri). 2)Consultarea cetăţenilor prin intermediul forumului on-line al PF. 3)Consultarea cetăţenilor prin intermediul poştei electronice. 4)Consultarea cetăţenilor care se adresează personal la sediul IGPF. 5)Consultarea cetăţenilor care se adresează oficial la IGPF cu scrisori/cereri. În acest context, pe parcursul trimestrului I al anului 2020, de către IGPF au fost înregistrate 106 petiții pe subiectele aferente activității PF.

1	2	3	4	5	6	7
						În vederea asigurării accesului la informații, IGPF a înregistrat: 1)631 de solicitări privind traversările frontierei de stat; 2)102 solicitări privind informația cu privire la interdicția de părăsire a țării. Totodată, au fost aplicate 129 de refuzuri de acces la informații de către IGPF. Cu referire la contestațiile depuse în instanța de judecată împotriva refuzului IGPF de a oferi acces la informații, menționăm că, pe parcursul perioadei de raportare, nu a fost depusă nici o contestație și nu au fost recepționate citații în instanța de judecată. În cadrul subdiviziunilor **IGP** au fost înregistrate 1969 de solicitări de acces la informații și 43 de cazuri de refuz de acces la informații. Suplimentar, în cadrul subdiviziunilor IGP au fost înregistrate 7 contestații depuse în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații și 3 hotărîri adoptate de instanţele de judecată privind obligarea Inspectoratului General al Poliției de a oferi informaţiile solicitate. Totodată, menționăm că, în perioada trimestrului I al anului 2020, în adresa **ARM, IGC, SM și STI** nu au fost înaintate solicitări de acces la informații, precum și nu au fost înregistrate refuzuri de acces la informații, contestații depuse în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații.
11.	Asigurarea gestionării transparente şi responsabile a patrimoniului public şi a asistenţei externe	Permanent, cu raportarea anuală, pînă la data de 10	Ministerul Afacerilor Interne *(Direcția management instituțional;*	Informaţie privind gestionarea patrimoniului publicată;	Pagini web ale Ministerului Afacerilor Interne,	**Realizat parțial** Prin Hotărîrea Guvernului nr. 48 din 29.01.2020 „Pentru modificarea Hotărîrii Guvernului nr. 351/2005 cu privire la

1	2	3	4	5	6	7
		a lunii curente, a indicatorilor de progres	*unităţile financiare ale autorităţilor administrative şi instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Serviciul audit intern)*	cartele de audit intern, planuri strategice şi planuri anuale ale activităţii de audit elaborate şi aprobate; declaraţii privind buna guvernare publicate pe paginile web; planuri anuale şi trimestriale de achiziţii publice publicate pe paginile web; informaţie privind atragerea şi gestionarea asistenţei externe, publicată; rapoarte ale Ministerului Afacerilor Interne cu privire la rezultatul (performanţa) obţinut în urma atragerii asistenţei şi fondurilor externe	autorităţilor administrative şi ale instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	aprobarea listei bunurilor imobile proprietate publică a statului și la transmiterea unor bunuri imobile", a fost aprobată lista bunurilor imobile, proprietate a statului, aflate în administrarea Ministerului Afacerilor Interne. La moment, se întreprind acțiuni de inițiere a procedurilor de înregistrare a bunurilor imobile la Agenția Servicii Publice. Suplimentar, menționăm că, potrivit Regulamentului cu privire la Registrul patrimoniului public, aprobat prin HG nr. 975/2008, anual se prezintă în adresa Agenției Proprietății Publice darea de seamă pentru bunurile imobile din gestiunea economică a MAI, potrivit situației de la 1 ianuarie. Ulterior, informația privind valoarea patrimoniului public al autorităților publice este publicată pe pagina web oficială a Agenției Proprietății Publice, la rubrica „Administrarea proprietății publice de stat/Evidența și monitorizarea patrimoniului/Balanța patrimoniului public". La moment, este publicată balanța patrimoniului public al autorităţilor publice centrale conform situaţiei de la 01.01.2019. http://www.app.gov.md/sites/default/files/document/attachments/balanta_patrimoniului_public_al_autoritatilor_publice_centrale_conform_situatiei_de_la_01_01_2019.xlsx.xls **IMO** nu are la balanță patrimoniu (clădiri, terenuri, etc.), respectiv nu elaborează raportul privind gestionarea patrimoniului public. Carta de audit intern a Direcției audit intern a fost aprobată prin Ordinul MAI nr. 43 din 28.01.2020.

1	2	3	4	5	6	7
						Planul strategic al DAI pentru anii 2020-2022 a fost aprobat la data de 03.01.2020. Planul de activitate al DAI pentru anul 2020 a fost aprobat la data de 03.01.2020. Suplimentar, subdiviziunile de audit din cadrul autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI activează în baza Cartei de audit intern și a Planurilor de activitate aprobate de conducătorii autorităților respective. Astfel, menționăm că, Planul strategic al activității de audit pentru anii 2020-2022 al IGPF a fost aprobat la data de 07.02.2020/ **Carta de audit, planul strategic și planul anual al activității de audit al IGSU sunt în proces de elaborare.** Carta de audit intern a Serviciului audit intern al ARM este publicată pe pagina web a ARM, la rubrica „Despre Agenție/Structura/Serviciul audit intern”: https://rezerve.gov.md/sites/default/files/carta%20de%20audit%20intern%202019.pdf Suplimentar, menționăm că, corespunzător structurii aprobate, IMO și BMA nu au instituite subdiviizuni de audit intern. Raportul anual consolidat al MAI privind controlul financiar public intern a fost aprobat de către ministrul afacerilor interne la data de 28.02.2020 și prezentat în adresa Ministerului Finanțelor prin scrisoarea nr. 14/876 din 2 martie 2020. Au publicat declarațiile de răspundere managerială toate subdiviziunile structurale ale MAI, și anume: MAI (aparatul central), Academia „Ștefan cel Mare”, BMA, IGPF, IGP, IGSU, IGC, IMO, STI, CIPAL, ARM,

1	2	3	4	5	6	7
						Clubul sportiv central „Dinamo” și Serviciul medical. **MAI:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/transparenta/declaratia%20de%20buna%20guvernare/Declaratie%20de%20raspundere%20manageriala.pdf **IGP:** http://politia.md/sites/default/files/img_0003_1.jpg **IGPF:** http://border.gov.md/images/docs/2020/Declaraie%20rasp.%20manager.%202020.pdf **IGSU:** http://dse.md/sites/default/files/pdf/Declaratia%202019.pdf **Academia „Ștefan cel Mare”:** http://academy.police.md/assets/files/pdf/declaratie2020.pdf **IGC:** https://carabinier.gov.md/sites/default/files/document/attachments/Declara%C8%9Bia%20de%20r%C4%83spundere%20managerial%C4%83%202019.pdf **BMA:** http://bma.gov.md/sites/default/files/media/declaratia_bma_raspundere_manageriala-2020.pdf **IMO:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/IMO/declaratia.PDF **STI:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/STI/declara%C8%9Bi%20de%20buna%20guvernare/declaratie.pdf **CIPAL:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/CIPAL/declaratie.PDF **ARM:** https://rezerve.gov.md/sites/default/files/declaratia.pdf

1	2	3	4	5	6	7
						CSC „Dinamo”: http://dinamo.md/wp-content/uploads/2020/03/declara%C8%9Bia.pdf **Serviciul medical:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/SM/declaratia%20SM.pdf Planurile de achiziții publice pentru anul 2020 al Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative și instituțiilor din subordine sunt publicate pe pagina web oficială a MAI la rubrica *Transparența/ Achiziții/Planul anual de achiziții*, precum și pe paginile web oficiale ale autorităților administrative din subordinea MAI. **BMA:** http://bma.gov.md/sites/default/files/media/bma_plan_achizitii_publice_2020.pdf **IGP:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/igp.pdf http://politia.md/sites/default/files/plan_2020_tehn_info_0.pdf http://politia.md/sites/default/files/plan_2020_0.pdf **IGPF:** http://border.gov.md/images/docs/2020/Plan-achizitii-2020.pdf http://border.gov.md/images/docs/2020/Plan-achizitii-2020-Modificare-1.PDF https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/Plan%20achizitii%202020%20frontiera.pdf **IGSU:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/igsu%20planu.pdf http://dse.md/sites/default/files/plan%20de%20achizitii%20al%20IGSU%20pentru%202020.pdf **IGC:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/igc%20planu.pdf

1	2	3	4	5	6	7
						https://carabinier.gov.md/sites/default/files/document/attachments/Planul%20de%20achizi%C8%9Bii%20publice%20al%20IGC%20pentru%20anul%202020.pdf https://carabinier.gov.md/sites/default/files/document/attachments/Modificarea%20nr.1%20a%20planului%20de%20achizi%C8%9Bii%20publice%20al%20IGC%20al%20MAI%20pentru%20anul%202020_0.pdf **Academia „Ștefan cel Mare”:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/academia%20planul.pdf http://academy.police.md/assets/images/pict/achizitii2020.jpg **ARM:** https://rezerve.gov.md/sites/default/files/Planul%20de%20achizi%C8%9Bii%20a%20bunurilor%2C%20lucr%C4%83rilor%20%C8%99i%20serviciilor%20pentru%20anul%202020.PDF https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/reze4ve%20materiale%20plan.pdf **STI:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/Planul%20de%20achizi%C8%9Bii%20al%20STI%20-%202020.PDF **CIPAL:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/Planul%20de%20achizitii%20al%20CIPAL%202020.pdf **Clubul sportiv central „Dinamo”:** http://dinamo.md/wp-content/uploads/2020/03/plan-de-achizitii-CSC-Dinamo.pdf **IMO:** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/IMO/Planul%20de%20achizi%C8%9Bii%20IMO%20(1).PDF

1	2	3	4	5	6	7
						Nu este publicat Planul de achiziții pentru anul 2020 al aparatului central al MAI și Serviciului medical. Toată informația aferentă proiectelor de asistență externă implementate și în curs de implementare de către IGP este publicată pe pagina web a IGP la capitolul „Proiecte și asistență''. http://politia.md/ro/content/proiecte-si-asistenta-0 Este publicată pe pagina web oficială a autorităților administrative din subordinea MAI informația aferentă proiectelor de asistență externă implementate și în curs de implementare, după cum urmează: **IGSU** - http://dse.md/ru/projects **IGPF** (perioada 2016-2018) http://border.gov.md/images/docs/2019/Buletin%20info%20proiecte-rom.pdf **IGPF** (perioada 2019-2020): http://border.gov.md/images/docs/2020/Proiecte%20de%20asistenta%20extern%202019-2020.pdf **STI:** Proiecte în curs de implementare: https://www.mai.gov.md/sites/default/files/STI/proiecte/2020_STI_Proiecte_ext_live.pdf proiecte implementate: https://www.mai.gov.md/sites/default/files/STI/proiecte/2020_STI_Proiecte_ext_old.pdf **Academia Ștefan cel Mare:** http://academy.police.md/assets/images/pict/proiecte-erasmus(1).png În privința informației privind asistența externă, menționăm că, BMA, IMO și Serviciul medical nu au beneficiat de careva proiecte de asistență externă în anul 2019 și în trimestrul I al anului 2020. **Nu este publicată informația aferentă proiectelor de asistență externă**

1	2	3	4	5	6	7
						implementate și în curs de implementare de către IGC, CSC „Dinamo”, ARM și CIPAL.
12.	Respectarea de către autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne a prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 667 din 27 mai 2016 „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la activitatea grupului de lucru pentru achiziţii” şi a Legii integrităţii nr. 82 din 25 mai 2017 privind procedurile de achiziție publică	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Subdiviziunile responsabile de inițierea, desfășurarea procedurilor de achiziție publică și grupurile de lucru din cadrul autorităţilor administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Planuri anuale de efectuare a achizițiilor elaborate și aprobate; număr de rapoarte întocmite (trimestrial, semestrial, anual) privind executarea și/sau neexecutarea contractelor de achiziție publică; număr de participanți din partea societății civile; număr de operatori economici sancționați; număr de litigii examinate de către Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și ponderea deciziilor respinse sau acceptate; număr de contracte anulate de către Agenția Achiziții Publice și controale executate; număr de contracte de valoare mică încheiate în baza sistemului achizițiilor electronice publice; număr de cazuri privind încălcarea regulilor de	Ordin/ dispoziție privind grupul de lucru elaborat și aprobat; rapoarte trimestriale/semestriale și anuale privind executarea și/sau neexecutarea contractelor de achiziție publică; pagini web ale Ministerului Afacerilor Interne şi ale autorităţilor administrative din cadrul Ministerului Afacerilor Interne; rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor conform	**Realizat parțial** *Planurile anuale de efectuare a achizițiilor elaborate și aprobate.* Planurile de achiziții publice pentru anul 2020 al Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative și instituțiilor din subordine sunt publicate pe pagina web oficială a MAI la rubrica *Transparența/ Achiziții/Planul anual de achiziții*, precum și pe paginile web oficiale ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI. Informația este prezentată și la pct. 10. **Nu este publicat Planul de achiziții pentru anul 2020 al aparatului central al MAI şi Serviciului medical.** *Numărul de rapoarte întocmite (trimestrial, semestrial, anual) privind executarea și/sau neexecutarea contractelor de achiziție publică.* Pe pagina web oficială a MAI în rețeaua Internet, la rubrica *Transparența/Achiziții/Dări de seamă privind achizițiile/2020/Dări de seamă trimestriale*, sunt publicate dările de seamă trimestriale privind contractele încheiate și înregistrate în anul 2020 în cadrul MAI. Astfel, sunt publicate dările de seamă privind achizițiile efectuate în trimestrul I al anului 2020 ale Academiei „Ștefan cel Mare”, BMA, Serviciului medical, IGP, IGSU, IGC, STI, CIPAL, ARM, IMO, Aparatului central al MAI și CSC „Dinamo”.

1	2	3	4	5	6	7
				inițiere și desfășurare a procedurilor de achiziție publică; număr de sesizări privind depistarea cazurilor de manifestare a corupției în procesul realizării procedurilor de achiziție publică	indicatorului de progres	**Nu este publicată informația privind achizițiile efectuate de către IGPF.** https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/Academia.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/DS%20BMA%20trim%20I.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/Serv%20Medic.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/DS%20IGP%20%20trim%201.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/IGSU.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/IGC.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/Darea%20de%20seam%C4%83%20trimestru%20I-2020.PDF https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/DS%20CIPAL%20trim%201.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/DS%20Ap%20centr%20MAI.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/ARM.pdf https://www.mai.gov.md/sites/default/files/achizi%C8%9Bii/2020/dare%20de%20seama%20trimestru%20I%202020/IMO.pdf

1	2	3	4	5	6	7
						http://dinamo.md/wp-content/uploads/2020/03/darea-de-seam%C4%831.pdf Suplimentar, menționăm că, **IGP** a elaborat **6** rapoarte privind executarea contractelor de achiziţie publică pentru trimestrul I al anului 2020. *Numărul de participanți din partea societății civile.* Potrivit pct. 5 din Hotărîrea Guvernului nr. 667/2016, includerea obligatorie în Grupul de lucru a reprezentanților din partea societății civile cu drept de vot consultativ se efectuează în baza cererii scrise depuse în acest sens de reprezentanții societății civile. Respectiv, pe parcursul trimestrului I al anului 2020, în adresa CIPAL a parvenit o solicitare din partea Asociației pentru Guvernare Eficientă și Responsabilă – AGER pentru participare în activitatea grupurilor de lucru pentru achiziții. Astfel, au fost înregistrați 4 participanți din partea societății civile – 1 – CIPAL, 4 - IGP. *Numărul de operatori economici sancționați.* Până la moment nu au fost sancționați careva agenți economici. *Numărul de litigii examinate de către ANSE și ponderea deciziilor respinse sau acceptate.* În perioada de raportare, a fost înregistrată 1 contestație în cazul CIPAL la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor, care a fost parțial admisă. Suplimentar, menționăm: BMA – 2 contestații admise;

1	2	3	4	5	6	7
						IGP – 8 contestații, dintre care 2 în examinare, 1 retrasă, 5 admise. ARM – 1 contestație admisă. *Numărul de contracte anulate de către AAP și controale executate.* Nu au fost contracte anulate de către AAP și nu au fost efectuate controale (monitorizări din partea AAP). *Numărul de contracte de valoare mică încheiate în baza sistemului achizițiilor electronice publice.* Aparatul central – 51 de contracte; STI – 11 contracte; IGSU – 24 contracte; IGP – 129 de contracte; IGPF – 7; CIPAL – 5, IGC – 15; IMO, SM – nu a înregistrat contracte de valoare mică. *Numărul de cazuri privind încălcarea regulilor de inițiere și desfășurare a procedurilor de achiziție publică.* Cazuri privind încălcarea regulilor de inițiere și desfășurare a procedurilor de achiziție publică nu au fost depistate. *Numărul sesizărilor despre depistarea cazurilor de manifestare a corupției, în procesul realizării procedurilor de achiziție publică.* Sesizări despre depistarea cazurilor de manifestare a corupției, în procesul realizării procedurilor de achiziție publică nu au fost depuse.

1	2	3	4	5	6	7
13.	Publicarea rapoartelor anuale privind activităţile anticorupţie ale Ministerului Afacerilor Interne	Anual, pînă la 15 februarie	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciului protecţie internă şi anticorupţie; Serviciul tehnologii informaţionale)*	Raportul anual privind activitățile anticorupție publicat pe pagina web a Ministerului Afacerilor Interne	Pagină web a Ministerului Afacerilor Interne	**Realizat** Raportul de activitate al SPIA pentru anul 2019 poate fi vizualizat pe pagina web oficială a MAI, la rubrica Informații generale/Instituții subordonate/Serviciul protecție internă și anticorupție/rapoarte de activitate. http://mai.gov.md/sites/default/files/SPIA/rapoarte/Raport%20de%20activitate%20al%20SPIA%20pentru%20anul%202019%20public%20final%2025012020%20(1).pdf
14.	Mediatizarea sondajelor de opinie privind corupţia şi integritatea în cadrul Ministerului Afacerilor Interne şi impactul acţiunilor de prevenire	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Direcţia management instituţional; subdiviziunile responsabile pentru informare şi comunicare cu mass-media ale autorităţilor administrative şi instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Număr de sondaje efectuate; număr de informaţii mediatizate	Pagină web a Ministerului Afacerilor Interne; surse mass-media	**Realizat** În perioada 28 septembrie 2018 – trimestrul IV al anului 2019, în cadrul Direcției resurse umane a IGP a fost realizată autoevaluarea riscurilor de corupție. Raportul privind rezultatele autoevaluării riscurilor de corupție în cadrul DRU a IGP a fost plasat pe pagina web a IGP în rețeaua Internet. În acest sens, menționăm că, în procesul de autoevaluare, au fost efectuate sondaje de opinie în rîndul angajaților privind corupția și integritatea. http://politia.md/sites/default/files/raport_analiza_riscurilor_de_coruptie_in_cadrul_dmru_0.pdf
Prioritatea II ***Cultivarea şi consolidarea climatului de integritate în cadrul sistemului afacerilor interne***						
15.	Elaborarea programelor de studii în domeniul integrității și introducerea în planurile de învățământ universitare, profesional tehnice și celor de formare inițială din instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne	Permanent, cu raportare anuală	Ministerul Afacerilor Interne *(Academia de Poliție „Ștefan cel Mare”; Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei;*	Număr de programe elaborate şi de instruiri desfăşurate; număr de participanți	Planuri de învățământ și curriculum ale instituțiilor de învățământ; chestionare de evaluare aplicate	**În curs de realizare** În contextul reorganizării statelor de personal ale Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI, Catedra „Activitate specială de investigații și securitate informațională” a fost redenumită în Catedra „Activitate specială de investigaţii şi anticorupţie”. Astfel, urmează a fi creată o specializare nouă „Combaterea corupției”, începând cu anul de

1	2	3	4	5	6	7
			Direcţia politici de personal şi învăţământ)			studii 2020-2021, și elaborată curricula universitară la specializarea dată. Conform planului de studii 2019-2020 pentru formarea profesională inițială a efectivului de ofiţeri, subofiţeri angajați din surse externe la funcţii publice cu statut special, aprobat de conducerea MAI, în cadrul disciplinei „Bazele prevenirii şi descoperirii infracţiunilor pe linia poliției judiciare” au fost incluse 2 ore de curs cu tema: „Anticorupţie” care este realizată cu participarea audienților delegați la cursurile de formare inițială în cadrul Direcției dezvoltare profesională a Academiei „Ștefan cel Mare”: Suplimentar, în planul de învățământ al Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei este inclus cursul „Regulamente interne”, în cadrul căruia noii angajați ai Poliției de Frontieră (54 cursanți care participă la cursurile de formare profesională inițială) sunt instruiți în domeniul integrității profesionale. Totodată, se elaborează curricula pentru pregătirea inițială a salvatorilor și pompierilor la Centrul Republican de Instruire al IGSU, în care se vor regăsi tematici în domeniul integrității.
16.	Desfășurarea programelor de instruire în domeniul integrității în procesul cursurilor de formare continuă în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Academia de Poliție „Ștefan cel Mare”; Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei;*	Număr de programe elaborate; număr de instruiri desfăşurate; număr de participanți	Programe de formare existente; programe standard dezvoltate	**Realizat** Prin Ordinul MAI nr. 13/2020 „Cu privire la organizarea procesului de formare profesională continuă la locul de muncă în cadrul subdiviziunilor MAI pentru anul 2020”, în planul tematic la pregătirea generală au fost introduse pentru studiere: -Legea integrității nr. 82/2017;

1	2	3	4	5	6	7
			Direcţia politici de personal şi învăţământ)			-Norme de etică și deontologie profesională (Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 629/2017, Hotărîrea Guvernului nr. 409/2017 cu privire la aprobarea statutului disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne; -Legea nr. 133/2016 privind declararea averii și intereselor personale. Totodată, reprezentanții IGPF, în conformitate cu planul tematic „Curs de perfecționare", în incinta Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei, au organizat 3 cursuri de instruire, în cadrul cărora au fost instruiți 33 de angajați pe următoarele tematici: -Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 629/2017; -Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 409/2017; -Integritatea profesională. Suplimentar, menționăm că, prin Ordinul șefului IGPF nr. 44 din 23.01.2020 „Cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă la locul de serviciu în anul 2020", a fost aprobat Planul anual de instruire al Poliției de Frontieră pentru anul 2020, în care sunt prevăzute 4 tematici de instruire pentru polițiștii de frontieră în domeniul integrității profesionale. În Planul de studii la pregătirea profesională la locul de muncă în anul 2020
17.	Introducerea în planul de formare profesională continuă a tematicilor în domeniul integrității	Permanent, cu raportare anuală	Ministerul Afacerilor Interne *(Direcţia politici de personal şi învăţământ; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Număr și tip de teme introduse în program	Planuri de formare profesională continuă; chestionare de evaluare aplicate	

1	2	3	4	5	6	7
						al IGP, aprobat prin Ordinul IGP nr. 25/2020, la compartimentul Pregătirea generală a fost inclusă tema: „Legea integrității nr. 82/2017 (Cadrul normativ general)”. De asemenea, în vederea realizării prevederilor acțiunii A.1.3 a Matricei de politici privind implementarea Suportului bugetar pentru Reforma Poliției pentru anii 2017-2020 „Îmbunătățirea capacității de pregătire inițială și continuă, cu accent pe drepturile omului, tehnici moderne de management și anti-corupție”, prin Ordinul MAI nr. 58 din 03.02.2020 a fost aprobat Planul cursurilor de formarea profesională continuă pentru angajații subdiviziunilor MAI în anul 2020, desfășurate în cadrul CIPAL al MAI. Astfel, conform Planului menţionat supra, a fost inclus cursul de instruire în domeniul Ordinii și securității publice – Modulul „Aplicarea normelor de etică, deontologie și integritate profesională”. În baza Ordinului IMO nr. 1 din 17.01.2020 cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă la locul de muncă în cadrul IMO pentru anul 2020, la data de 31.01.2020, a fost desfășurată ora de pregătire cu tematica „Legea integrității nr. 82/2017”. În Planul tematic anual de instruire a angajaților STI, aprobat prin Ordinul STI nr. 1 din 15.01.2020, a fost prevăzută tematica „Noțiunea integrității”. Suplimentar, în baza Ordinului MAI nr. 374/2019 „Cu privire la organizarea

1	2	3	4	5	6	7
						cursurilor de perfecţionare/specializare/ recalificare ale angajaţilor subdiviziunilor MAI în cadrul Academiei „Ştefan cel Mare”, a fost prevăzut cursul **Prevenirea şi combaterea corupţiei,** organizat în perioada 03.02 – 05.02.2020, fiind instruiți 26 de funcționari publici cu statut special. Totodată, în planul respectiv a fost inclus spre studiere cursul „Etica și integritatea organizațională în cadrul MAI”, în perioada 25.05-27.05.2020, la care a fost inclusă studierea subiectelor: -Consideraţiuni conceptuale privind etica şi integritatea organizaţională în cadrul MAI; -Respectarea prevederilor legale şi de conduită în activitatea de serviciu; -Integritatea profesională. Poliția Republicii Moldova – istorii, tradiţii şi valori. De asemenea, a fost aprobată Programa de instruire continuă a subofițerilor de poliție începători de nivel C03. În planul de instruire al ARM au fost introduse 6 tematici în domeniul integrității: -Etică și integritate în sectorul public; -Conflict de interese; -Integritatea profesională în funcția publică. Noțiunea de avertizori; -Accesul la secretul de stat, metode de securitate internă; -Norme de etică și deontologie profesională; -Regimul juridic al cadourilor. În conformitate cu Ordinul IGSU nr. 220/2019, în cadrul Centrului Republican de Instruire al IGSU, în perioada 24-25.01 și 30-31.01. 2020 s-a desfășurat cursul de instruire

1	2	3	4	5	6	7
						privind consolidarea integrității instituționale, organizat în cadrul programului privind integritatea Poliției, fiind instruiți 40 de angajați. Suplimentar, în planul de formare profesională continuă a angajaților IGSU, a fost prevăzută tematica „Instruirea în domeniul integrității în cadrul subdiviziunilor MAI. Legea integrității nr. 82/2017". Prin Ordinul șefului CSC„ Dinamo" nr. 4 din 03.02.2020 a fost aprobat Planul lecțiilor cu privire la formarea profesională continuă a funcționarilor publici cu statut special, cu introducerea unei teme în domeniul integrității.
18.	Pregătirea formatorilor în domeniul instruirii anticorupţie	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Academia de Poliţie „Ştefan cel Mare"; Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei; Direcţia politici de personal şi învăţământ)*	Număr de sesiuni de pregătire; număr de instruiri realizate	Evidență a formatorilor instruiţi	**Realizat** În perioada de raportare, în contextul consolidării capacităților de formator în domeniul integrității profesionale și anticorupție, 7 angajați ai Poliției de Frontieră, în calitate de formatori, au participat la 3 cursuri de instruire cu genericul „Integritatea Poliției", care au fost organizate de către SPIA al MAI, în coordonare cu Centrul pentru Controlul Democratic al Forțelor Armate, în cadrul IGSU, IGP și IGC. Totodată, la data de 30.01.2020, 2 reprezentanți ai IGPF au participat la ședința de lucru cu tematica „Eficientizarea procesului de organizare a activităților de formare în domeniul integrității și anticorupție", organizată de către CNA. Suplimentar, menționăm că, din cadrul Serviciului medical au fost pregătiți 4 funcționari cu statut special.

1	2	3	4	5	6	7
19.	Desfăşurarea acţiunilor de promovare a integrităţii în rîndurile angajaţilor Ministerului Afacerilor Interne	Permanent, cu verificarea trimestrială a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie)*	Număr de acţiuni desfăşurate; număr de comunicate de presă; număr de conferinţe de presă organizate; număr de participări în cadrul emisiunilor	Pagini web ale autorităţilor administrative şi instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	**Realizat** Pe parcursul perioadei de raport, a fost desfășurată o campanie de sensibilizare a societății despre fenomenul corupției și promovarea integrității (la data de 01.03.2020). Pe pagina web a MAI au fost plasate 20 de comunicate de presă pe segmentul activităților de promovare a integrității în rîndurile angajaților MAI. Suplimentar, au fost realizate 25 postări pe pagina de facebook a SPIA cu referire la subiectul menționat supra.
21.	Angajarea şi promovarea funcţionarilor în cadrul instituţiilor Ministerului Afacerilor Interne pe bază de merit şi de integritate profesională, inclusiv excluderea cazurilor de promovare a persoanelor anterior condamnate pentru infracţiuni cu intenție sau de corupție	Permanent, cu raportarea trimestrială şi anuală, pînă la data de 10 lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Subdiviziunile Aparatului central; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Serviciul protecţie internă şi anticorupţie)*	Număr de funcţionari angajaţi prin concurs sau prin transfer de la alte entităţi publice; număr de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate; număr de funcţionari angajaţi/reconfirmaţi în funcţii ca urmare a verificării conform Legii nr. 271-XVI din 18 decembrie 2008 privind verificarea titularilor şi a candidaţilor la funcţii publice; număr de caziere de integritate solicitate de entităţile publice la angajare	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor	**Realizat** Prin Ordinul MAI nr. 239/2017 este stabilită procedura de control special al candidaților la angajare sau promovare în funcția publică cu statut special din cadrul MAI. Pe parcursul trimestrului I al anului 2020, în scopul angajării şi promovării funcţionarilor în cadrul MAI pe bază de merit şi de integritate profesională, au fost înregistrate următoarele date: **IGPF:** - numărul persoanelor angajate prin concurs- 37; - numărul persoanelor angajate prin transfer de la alte entităţi publice- 19; - număr de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate- 2; -numărul de funcţionari angajaţi/ reconfirmaţi în funcţii ca urmare a verificării conform Legii nr. 271-XVI din 18 decembrie 2008 privind verificarea titularilor şi a candidaţilor la funcţii publice – 0;

1	2	3	4	5	6	7
						- numărul de caziere de integritate solicitate de entităţile publice la angajare-202. **IGSU:** au fost angajate 51 de persoane, dintre care: - prin concurs – 12 persoane; - transfer de la alte entităţi – 6 persoane; - noi angajaţi – 33 persoane. Contestări depuse împotriva rezultatelor concursurilor nu au fost. Caziere de integritate solicitate – 126. **IMO:** Prin concurs, în rezultatul selectării din sursa internă au fost numiți prin transfer 2 angajați, iar numite prin promovare în funcții de conducere – 2 persoane. Contestații împotriva rezultatelor concursurilor organizate nu au fost depuse. În legătură cu numirea în funcții publice, de către IMO au fost solicitate caziere de integritate pentru 2 angajați. **BMA:** A fost angajată prin concurs 1 persoană și a fost solicitat 1 cazier de integritate. Contestații împotriva rezultatelor concursurilor organizate nu au fost depuse. **STI:** Promovați – 5 funcționari publici cu statut special; - numărul persoanelor angajate prin transfer de la alte entităţi publice- 2 funcționari publici; Caziere de integritate solicitate – 8. Angajarea, numirea și promovarea militarilor în cadrul **Inspectoratului General de Carabinieri** se realizează conform prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 941/2006.

1	2	3	4	5	6	7
						IGP: Numărul de funcţionari angajaţi prin concurs – 199; Transfer din alte entităţi publice - 13. **CIPAL:** Au fost angajate prin transfer de la alte entități publice 5 persoane și 3 persoane au fost angajate prin concurs din sursa internă. În cadrul **ARM și SM nu au fost angajate persoane** prin concurs sau transferate din alte entități publice, precum și nu au fost depuse contestații împotriva rezultatelor concursurilor organizate. Totodată, nu au fost solicitate caziere de integritate. În cadrul **CSC „Dinamo”** a fost angajată 1 persoană.
22.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilităţi, interdicţii şi restricţii şi de limitare a publicităţii	Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Subdiviziunile Aparatului central; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; serviciile resurse umane)*	Număr de cazuri de incompatibilităţi şi restricţii în ierarhie atestate și soluționate în subdiviziuni; număr de sesizări la Agenția Națională de Integritate cu privire la încălcarea regimului de incompatibilităţi şi limitare a publicităţii; număr de agenți publici suspendați pentru asemenea încălcări	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor	**Realizat** Pe parcursul trimestrului I al anului 2020, în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI nu au fost identificate și înregistrate cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie. Totodată, pe parcursul anului 2019 a fost atestat un caz de incompatibilitate în raport cu un angajat al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență. Respectiv, Autoritatea Națională de Integritate a inițiat o procedură de control privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților în raport cu angajatul respectiv al IGSU, care deține și mandat de consilier local, fiind înaintate 3 sesizări din partea ANI în acest sens.
23.	Asigurarea organizării procedurilor privind	Permanent, cu raportarea anuală, către	Ministerul Afacerilor Interne	Număr de funcţionari angajaţi/numiţi pe parcursul anului şi număr de declaraţii	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză,	**Realizat** În conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii şi a

1	2	3	4	5	6	7
	declararea averilor şi intereselor personale	data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	*(Serviciile resurse umane din cadrul entităţilor Ministerului Afacerilor Interne ai căror funcţionari sînt subiecţi ai declarării averilor şi intereselor personale; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	depuse în momentul angajării/numirii; număr total de funcţionari angajaţi/numiţi care activează în entitate pe parcursul anului şi număr de declaraţii depuse anual; număr de funcţionari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat pe parcursul anului şi numărul de declaraţii depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu pe parcursul anului respectiv; număr total de declaraţii de avere şi interese personale transmise anual la Agenția Națională de Integritate; număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate privind existenţa averii nejustificate; număr de dosare penale şi contravenţionale instrumentate privind încălcarea regimului declarării averilor şi intereselor personale	monitorizare şi evaluare a politicilor; ordine de numire/angajare /de încetare a raporturilor de muncă sau de serviciu	intereselor personale, subiectul declarării este obligat să depună declaraţia în formă electronică prin intermediul serviciului electronic disponibil pe pagina web oficială a ANI, iar responsabilitatea pentru depunerea în termen a declaraţiei, precum şi pentru veridicitatea şi deplinătatea informaţiilor o poartă persoana care o depune. Totodată, în cadrul subdiviziunilor de resurse umane din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI sunt desemnate persoane responsabile de actualizarea permanentă a Registrului electronic al subiecţilor declarării averii şi a intereselor personale, iar controlul averii şi al intereselor personale ale subiecţilor declarării se efectuează de către Autoritatea Națională de Integritate în conformitate cu Legea nr. 133 din 17 iunie 2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate. Astfel, subdiviziunile structurale ale MAI, în cazul apariției situațiilor în care este necesară depunerea declarațiilor, informează persoanele respective despre termenul legal de depunere a declarațiilor. Totodată, se ține evidența declarațiilor depuse în baza art.7 alin (7) al Legii nr.133/2016. Respectiv, pe parcursul trimestrului I al anului 2020 menționăm următoarele date: **IGC:** Angajate – 73 persoane; Total încadrate – 937 persoane; Demisionați/concediați – 60 persoane. În cadrul **IMO** s-au aflat la evidență 29 de subiecți ai declarării, fiind certificate 3 chei publice.

1	2	3	4	5	6	7
						În cadrul **Serviciului medical** 16 persoane dețin calitatea de subiecți ai declarării averilor și intereselor personale. **STI:** Promovați – 5 funcționari publici cu statut special; angajați prin transfer de la alte entităţi publice- 2 funcționari publici. **IGPF:** - numărul persoanelor angajate prin concurs- 37; - numărul persoanelor angajate prin transfer de la alte entităţi publice- 19; **BMA:** Angajate – 1 persoană. **IGSU:** Angajate – 51 persoane; Concediate/transferate – 69 persoane; Total angajați încadrați– 2191 de persoane. **IGP:** Numărul de funcţionari angajaţi prin concurs – 199; Transfer din alte entităţi publice - 13. **CIPAL:** Număr de funcţionari angajaţi/numiţi şi număr de declaraţii depuse în momentul angajării/numirii - 3; număr total de funcţionari angajaţi/numiţi care activează în entitate pe parcursul anului şi număr de declaraţii depuse - 12; număr de funcţionari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat şi numărul de declaraţii depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu - 1; număr total de declaraţii de avere şi interese personale transmise anual la Agenția Națională de Integritate - 12;

1	2	3	4	5	6	7
						număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate privind existența averii nejustificate - 0; număr de dosare penale și contravenționale instrumentate privind încălcarea regimului averilor și intereselor personale – 0. **CSC „Dinamo”:** Număr de funcţionari angajaţi/numiţi şi număr de declaraţii depuse în momentul angajării/numirii - 1; număr total de funcţionari angajaţi/numiţi care activează în entitate şi număr de declaraţii depuse annual - 12; număr de funcţionari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat şi numărul de declaraţii depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu - 2; număr total de declaraţii de avere şi interese personale transmise anual la Agenția Națională de Integritate - 12; număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate privind existența averii nejustificate – 0.
24.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese şi neadmiterea favoritismului	Permanent, cu raportarea trimestrială şi anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciile resurse umane din cadrul entităţilor Ministerului Afacerilor Interne ai căror angajaţi sînt subiecţi ai declarării averilor şi intereselor personale;*	Număr de conflicte de interese declarate și soluţionate în cadrul entităţilor publice; număr de conflicte de interese sesizate la Agenția Națională de Integritate; număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate cu privire la conflictele de interese; număr de acte juridice adoptate în situaţii de	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor	**Realizat** *Număr de conflicte de interese declarate și soluţionate în cadrul entităţilor publice:* În perioada de raport nu au fost înregistrate conflicte de interese în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI. *Numărul de conflicte de interese sesizate la Agenția Națională de Integritate*: În perioada de raport nu a fost sesizat la Agenția Națională de Integritate nici un caz de conflict de interes.

1	2	3	4	5	6	7
			Serviciul protecţie internă şi anticorupţie)	conflict de interese, anulate în instanţa de judecată; număr de dosare penale şi contravenţionale instrumentate privind conflictele de interese personale		*Numărul de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate cu privire la conflictele de interese:* Careva acte de constatare ale ANI cu privire la conflicte de interese nu au fost înregistrate. *Numărul de acte juridice adoptate în situaţii de conflict de interese, anulate în instanţa de judecată:* Careva acte juridice adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată nu au fost înregistrate. *Numărul de dosare penale şi contravenţionale instrumentate privind conflictele de interese personale:* Nu au fost instrumentate dosare penale și contravenționale privind conflictele de interese personale.
25.	Asigurarea respectării regimului cadourilor	Permanent, cu raportarea trimestrială şi anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Comisiile instituite în cadrul autorităţilor administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Număr de cadouri predate comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor în cadrul subdiviziunilor; număr şi suma cadourilor răscumpărate în cadrul subdiviziunilor; număr de cadouri inadmisibile transmise autorităţii anticorupţie; număr de dosare penale şi contravenţionale instrumentate; registre de evidenţă a cadourilor publicate pe paginile web ale subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne	Registre de evidență a cadourilor ale entităţilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne; pagini web ale autorităţilor administrative şi instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	**Realizat parțial** *Numărul cadourilor predate comisiilor de evidenţă şi evaluare a cadourilor în cadrul entităţilor publice.* În cadrul **CIPAL**, pe parcursul trimestrului I al anului 2020 au fost înregistrate 2 demersuri privind declararea cadourilor. În cadrul **IGP,** au fost înregistrate 4 demersuri și respectiv 4 cadouri au fost predate Comisiei de evaluare a cadourilor. În cadrul **IGC** au fost predate 28 de cadouri comisiei de evidență și evaluare a cadourilor. În celelalte subdiviziuni structurale ale MAI nu au fost declarate și predate careva cadouri Comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor. *Numărul de cadouri inadmisibile, transmise agenţiei anticorupţie şi numărul de dosare penale şi contravenţionale instrumentate.*

1	2	3	4	5	6	7
						Cadouri inadmisibile nu au fost înregistrate, precum și nu au fost instrumentate astfel de dosare. *Registrele de evidenţă a cadourilor publicate pe paginile web ale entităţilor publice* Registrul cadourilor al aparatului central al MAI este publicat pe pagina web a MAI la rubrica „Transparența”. https://mai.gov.md/ro/lista-cadourilor-declarate-de-catre-angajatii-mai Este publicat Registrul de evidență al cadourilor al IGP, STI, IGPF, BMA, ARM (pentru anul 2017-2018 și 2019 – pentru anul 2019 nu au fost declarate careva cadouri), precum și al Academiei „Ștefan cel Mare” pentru anul 2020 (pentru anul 2019 nu au fost declarate careva cadouri de către angajații Academiei). http://politia.md/ro/content/lista-cadourilor-declarate-de-angajatii-inspectoratului-general-al-politie http://border.gov.md/images/cadouri/info-cadouri-2019.pdf http://bma.gov.md/sites/default/files/media/registrul_electronic_al_cadourilor_an.2019_0.pdf http://academy.police.md/assets/files/pdf/cadourile-01-2020.pdf http://rezerve.gov.md/sites/default/files/registru% 20cadouri%202017-2018.pdf http://rezerve.gov.md/sites/default/files/lista% 20 cadouri%202019.PDF https://mai.gov.md/ro/lista-cadourilor-declarate-de-catre-sti-al-mai Registrul de evidență a cadourilor al Serviciului medical este aprobat prin Ordinul nr. 7 din 19.06.2018. Acesta nu este publicat deoarece nu au fost declarate cadouri de către

1	2	3	4	5	6	7
						angajați, respectiv nu sunt efectuate careva înscrieri în acesta. Prin Ordinul CIPAL nr. 3 din 8 noiembrie 2018 a fost constituită Comisia de evidență și evaluare a cadourilor în cadrul CIPAL, precum și a fost aprobat Registrul de evidență al cadourilor. **Prin urmare, menționăm că, nu este publicat registrul cadourilor al IGC, IGSU, Serviciul Medical, CSC „Dinamo" și CIPAL.**
26.	Asigurarea neadmiterii, denunţării şi a tratării influenţelor necorespunzătoare	Permanent, cu raportarea trimestrială şi anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Număr de cazuri de influenţă necorespunzătoare denunţate/soluţionate în cadrul entităţilor Ministerului Afacerilor Interne; număr de cazuri de influenţă necorespunzătoare denunţate la Centrul Național Anticorupție	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor	**Realizat** În perioada de raportare, au fost înregistrate 2 cazuri de influență necorespunzătoare denunțate în cadrul subdiviziunilor MAI. Cazuri de influență necorespunzătoare denunțate la CNA și SIS nu au fost înregistrate.
27.	Asigurarea neadmiterii și încurajarea denunţării manifestărilor de corupţie; protecţia avertizorilor de integritate	Permanent, cu raportarea trimestrială şi anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; autorităţile administrative şi instituţiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Număr de manifestări de corupţie denunţate; număr de avertizări de integritate depuse; număr de avertizări de integritate transmise la Centrul Național Anticorupție; număr de avertizori de integritate supuşi protecţiei *(după aprobarea cadrului normativ)*	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor	**Realizat** *Număr de manifestări de corupţie denunţate* În perioada trimestrului I al anului 2020, de către angajații Poliției au fost înregistrate 50 de denunțuri privind tentativa mituirii din partea cetățenilor. În cadrul SPIA, au fost denunțate 20 de cazuri cu privire la manifestările de corupție. *Număr de avertizări de integritate depuse*; În perioada de raport nu au fost înregistrate avertizări de integritate. *Număr de avertizări de integritate transmise la Centrul Național Anticorupție*;

1	2	3	4	5	6	7
						În perioada de raport nu au fost înregistrate avertizări de integritate transmise la CNA. *Număr de avertizori de integritate supuşi protecţiei* În perioada de raportare, nu a fost supus protecției nici un avertizor de integritate.
28.	Asigurarea intoleranţei faţă de incidentele de integritate	Permanent, cu raportarea anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; conducătorii autorităţilor administrative şi instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)*	Număr de sancţiuni disciplinare aplicate în legătură cu incidentele de integritate admise de agenții publici; număr de sesizări depuse de către conducătorii entităţilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracţiuni şi contravenţii; număr de suspendări din funcţii ale agenților publici inculpaţi pentru infracţiuni de corupţie sau conexe	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor; ordine ale Ministerului Afacerilor Interne şi ale autorităţilor din subordine	**Realizat** În perioada de raportare, de către SPIA au fost efectuate 12 anchete de serviciu, în temeiul cărora a fost sancționat disciplinar un angajat, care a fost concediat.
29.	Asigurarea implementării şi respectării normelor de etică şi deontologie	Permanent, cu verificarea anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciile resurse umane ale autorităţilor administrative şi instituţiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Direcţia politici de personal şi învăţămînt)*	Elaborarea şi aprobarea planurilor anuale de instruire, inclusiv de instruire continuă; număr de instruiri şi de funcţionari instruiţi cu privire la normele de etică şi deontologie; număr de cazuri de încălcare a normelor de etică şi deontologie sancţionate disciplinar	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor conform indicatorului de progres	**Realizat** În conformitate cu Planul desfășurării cursurilor de perfecţionare/specializare/ recalificare ale angajaţilor subdiviziunilor MAI în cadrul Academiei „Ştefan cel Mare” în anul de studii 2019-2020, aprobat prin Ordinul MAI nr.374 din 20.06.2019, în perioada 03.02 – 05.02.2020 a fost organizat cursul *„Prevenirea și combaterea corupției”,* în cadrul căruia au fost instruiți 26 de funcționari publici cu statut special. Totodată, în Planul respectiv este inclus pentru studiere și cursul *„Etica şi integritatea organizaţională în cadrul MAI”*, care se va desfășura în perioada 25.05 – 29.05.2020.

1	2	3	4	5	6	7
						Prin Ordinul CSC „Dinamo” nr. 4 din 03.02.2020 a fost aprobat Planul lecțiilor cu privire la formarea profesională continuă a funcționarilor publici cu statut special, cu introducerea tematicii cu privire la respectarea normelor de etică și deontologie. Pentru cursul de instuire inițială pentru subofițerii de poliție începători nivel C03, în colaborare cu CIPAL al MAI, a fost elaborat proiectul curricumului la modulul de instruire „Aplicarea normelor de etică, deontologie și integritate profesională”. În Planul de studii la pregătirea profesională la locul de muncă în anul 2020 al IGP, aprobat prin Ordinul IGP nr. 25/2020, la compartimentul „Pregătirea generală” au fost incluse temele: - Norme de etică şi deontologie profesională (Codul de etică şi deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.629 /2017); -Hotărîrea Guvernului nr. 409/2017 cu privire la aprobarea statutului disciplinar al funcţionarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne (cadrul normativ general). De asemenea, în vederea realizării prevederilor acțiunii A.1.3 a Matricei de politici privind implementarea Suportului bugetar pentru Reforma Poliției pentru anii 2017-2020 „Îmbunătățirea capacității de pregătire inițială și continuă, cu accent pe drepturile omului, tehnici moderne de management și anti-corupție”, prin Ordinul MAI nr. 58 din 03.02.2020 a fost aprobat Planul cursurilor de formare profesională

1	2	3	4	5	6	7
						continuă pentru angajații subdiviziunilor MAI în anul 2020, desfășurate în cadrul CIPAL al MAI. Astfel, conform Planului menţionat supra, a fost inclus cursul de instruire în domeniul Ordinii și securității publice – Modulul „Aplicarea normelor de etică, deontologie și integritate profesională”. În planul de instruire al ARM au fost prevăzute 2 tematici în domeniul eticii profesionale: -Etică și integritate în sectorul public; -Norme de etică și deontologie profesională. În planul de formare profesională continuă în cadrul IGSU a fost prevăzută tema „Norme de etică și deontologie profesională (Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 629/2017)”. Totodată, reprezentanții IGPF, în conformitate cu planul tematic „Curs de perfecționare”, în incinta CESF, au organizat 3 cursuri de instruire, în cadrul cărora au fost instruiți 33 de angajați pe următoarele tematici: - Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 629/2017; - Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 409/2017; - Integritatea profesională. În baza Ordinului IMO nr. 1 din 17.01.2020 cu privire la organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă la locul de muncă în

1	2	3	4	5	6	7
						cadrul IMO pentru anul 2020, la data de 13.03.2020, a fost desfășurată ora de pregătire profesională cu tematica „Normele de etică și deontologie profesională”, fiind instruiți 19 angajați. Planul de studii la pregătirea profesională la locul de serviciu a efectivului Serviciului medical a fost aprobat prin Ordinul SM nr. 1 din 15.01.2020, fiind prevăzută și tematica cu privire la normele de etică și deontologie, fiind instruiți 16 angajați. În Planul tematic anual de instruire a angajaților STI, aprobat prin Ordinul STI nr. 1 din 15.01.2020, au fost prevăzute tematicile „Norme de etică și deontologie profesională”, „Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 629/2017, precum și Statutul disciplinar al funcționarului public cu statut special din cadrul MAI, aprobat prin HG nr. 409/2017”. *În ceea ce privește numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică şi deontologie sancţionate disciplinar*, menționăm: Pe parcursul primului trimestru au fost sancționați disciplinar trei angajați ai Poliției. În cadrul IGPF au fost sancționați disciplinar 13 angajați. În cadrul IGSU, au fost sancționați disciplinar 5 funcționari publici cu statut special pentru încălcarea normelor de etică și deontologie. În cadrul IGC au fost înregistrate 51 de cazuri de încălcare a disciplinei. În cadrul IMO și SM nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie.

1	2	3	4	5	6	7
30.	Asigurarea respectării regimului de restricţii şi limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu şi migrarea funcţionarilor publici în sectorul privat (pantuflaj)	Permanent, cu verificarea anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciile resurse umane ale autorităţilor administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne Direcţia management instituţional*)	Număr anual de funcţionari care şi-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu şi număr de oferte de muncă sau de angajare oferite în cadrul organizaţiilor comerciale, comunicate de către funcţionarii publici înainte de încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu; număr de contracte comerciale refuzate anual de către subdiviziunile Ministerului Afacerilor Interne din motivul că în organizaţiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au activat în cadrul subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne	Rapoarte prezentate în Direcţia analiză, monitorizare şi evaluare a politicilor	**Lipsă de progres,** întrucît nu sunt monitorizați angajații care și-au încetat raporturile de serviciu privind activitatea ulterioară a acestora. Respectiv, pe parcursul trimestrului I al anului 2020, menționăm următoarele date: IGC: Demisionați/concediați – 60 militari. STI: Demisionați/concediați – 3 angajați; IGSU: Concediate/transferate – 69 persoane, care nu au specificat motive de angajări ulterioare în sectorul privat. În cadrul IMO, au solicitat încetarea raporturilor de serviciu 3 angajați, dintre care 2 funcționari publici cu statut special care au atins vîrsta de pensionare. Cazuri de migrare a angajaților către sectorul privat nu au fost înregistrate. Serviciul Medical – 0. În cadrul CIPAL, pe parcursul anului 2019 și-au încetat raporturile de serviciu 3 persoane. În cadrul CSC „Dinamo”, și-au încetat raporturile de serviciu 2 persoane, cu ulterioara transferare în alte subdiviziuni ale MAI.
Prioritatea III *Consolidarea mecanismelor de asigurare a integrităţii*						
31.	Dotarea Ministerului Afacerilor Interne cu aparate poligraf	2018-2020	Ministerul Afacerilor Interne *(SPIA, IGP, DMI)*	4 aparate poligraf procurate; birourile de lucru ale poligrafologilor amenajate	Amenajarea sălilor şi instalarea aparatelor poligraf	**Nerealizat - lipsa mijloacelor financiare planificate** MAI a înaintat în adresa Ministerului Finanțelor solicitarea de alocare a mijloacelor financiare suplimentare în vederea realizării acțiunilor respective, în contextul elaborării CBTM pentru perioada 2021-2023
32.	Instruirea iniţială şi continuă (la fiecare 2 ani) a	Trimestrul I, 2018;	Ministerul Afacerilor Interne	Cel puţin un poligrafolog	Certificatele de instruire	

1	2	3	4	5	6	7
	poligrafologilor angajaţi să îi testeze pe candidaţii la funcţiile de angajaţi ai Ministerului Afacerilor Interne	trimestrul I, 2020	*(Direcţia politici de personal şi învăţământ; Serviciului protecţie internă şi anticorupţie)*	instruit şi certificat anual		(solicitarea MAI nr. 44/15-1006 din 11.03.2020).
33.	Monitorizarea stilului de viaţă al angajaţilor Ministerului Afacerilor Interne în vederea stabilirii corespunderii nivelului de trai cu nivelul veniturilor legale al acestora, cît şi al persoanelor cu care duc un trai comun	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie)*	Rapoarte de monitorizare a stilului de viaţă; mecanism intern de aplicare a sancţiunilor creat; număr de sancţiuni aplicate	Confirmări din partea instituţiilor responsabile	**Lipsă de progres** În perioada trimestrului I al anului 2020 nu au fost iniţiate proceduri de monitorizare a stilului de viaţă de către SPIA.
35.	Instruirea ofiţerilor de urmărire penală în vederea examinării dosarelor privind finanţarea partidelor şi campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor şi de utilizare a resurselor administrative	Raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne *(Inspectoratul General al Poliţiei; Inspectoratul General al Poliţiei de Frontieră);* Centrul Naţional Anticorupţie	Număr de instruiri desfăşurate; cel puţin 20 de ofiţeri de urmărire penală instruiţi anual	Liste ale participanţilor	**Nerealizat** În trimestrul I al anului 2019 nu au fost organizate instruiri a ofiţerilor de urmărire penală în vederea examinării dosarelor privind finanţarea partidelor şi campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor şi de utilizare a resurselor administrative.
36.	Elaborarea și aprobarea ordinului Ministerului Afacerilor Interne privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și promovare a integrității în structurile Ministerului Afacerilor Interne	Semestrul II, 2018	Ministerul Afacerilor Interne *(Serviciul protecţie internă şi anticorupţie; Direcţia management instituţional)*	Ordin elaborat, aprobat şi publicat pe pagina web a Ministerului Afacerilor Interne	Pagina web a Ministerului Afacerilor Interne	**În curs de realizare** Ordinul MAI privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și promovare a integrității în structurile Ministerului Afacerilor Interne a fost elaborat și avizat de subdiviziunile structurale ale MAI. Ulterior definitivării proiectului corespunzător obiecțiilor și propunerilor înaintate, acesta urmează a fi înaintat pentru aprobare.

III. Riscuri aferente implementării acţiunilor scadente la sfîrşitul semestrului/anului

Riscurile aferente implementării acțiunilor sunt determinate de faptul că, în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI nu se aplică și nu sunt respectate prevederile art. 16 al Legii integrității nr. 82/2017 privind respectarea regimului juridic al cadourilor, în special privind declararea cadourilor primite.

Suplimentar, nu sunt implementate de către unele subdiviziuni structurale ale MAI prevederile art. 16 alin. (5) lit. g) din Legea integrității nr. 82/2017, potrivit cărora conducătorul entității publice urmează să asigure publicarea pe pagina web a entităţii publice a registrului special de evidenţă a cadourilor.

Totodată, menționăm că, subdiviziunile structurale ale MAI urmează să revizuiască procedurile interne stabilite privind regimul juridic al cadourilor, implicit modelul Registrului de evidență a cadourilor, avînd în vedere aprobarea Regulamentului cu privire la regimul juridic al cadourilor, prin Hotărîrea Guvernului nr. 116/2020.

De asemenea, avînd în vedere că nu toate autoritățile administrative și instituțiile din subordinea MAI au pagini web, este dificilă publicarea informațiilor necesare aferente activității acestora.

În ceea ce privește managementul riscurilor de corupție și instruirea funcţionarilor responsabili de elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la evitarea riscurilor de corupţie la elaborarea proiectelor, riscul implementării acțiunilor respective implică lipsa organizării unor instruiri în acest sens. Or, urmează a fi înaintate solicitări în adresa Centrului Național Anticorupție și Ministerului Afacerilor Interne privind organizarea unor cursuri de instruire pentru angajații MAI cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor de acte normative și elaborarea registrului riscurilor.

În ceea ce privește acțiunea nr. 30 „Asigurarea respectării regimului de restricţii şi limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu şi migrarea agenţilor publici în sectorul privat (pantuflaj)”, menționăm că, în raport cu acțiunea respectivă, în rapoartele recepționate de la subdiviziunile MAI sunt prezentate doar numărul persoanelor care și- au încetat raporturile de serviciu în autoritatea respectivă. Nu este prezentată informație privind comunicarea de către aceștia a oricăror oferte de muncă din partea organizațiilor comerciale, precum și informație privind contracte comerciale refuzate din motivul că în organizaţiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost agenți publici în cadrul entităţilor publice.

Lipsa datelor se datorează în general menținerii unei percepții insuficiente privind conceptul regimului de restricţii şi limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu şi migrarea agenţilor publici în sectorul privat (pantuflaj). Provocarea constă și în lipsa unui mecanism detaliat de monitorizare a aplicării regimului de pantuflaj. Prin urmare, este pertinentă specificarea necesității de stabilire a rigorilor interne de raportare a ofertelor recepționate de către agenții publici din partea reprezentanților sectorului privat, în cazul încheierii raporturilor de muncă sau de serviciu, astfel încît informația să fie disponibilă spre revizuire în cazul încheierii contractelor ulterioare cu organizații comerciale în cadrul cărora ar putea activa agenții publici vizați.

În ceea ce privește acțiunile „Instruirea inițială şi continuă (fiecare 2 ani) a poligrafologilor angajaţi să-i testeze pe angajaţii MAI” și „Dotarea cu aparate poligraf a MAI”, menționăm că există risc de nerealizare a acestora avînd în vedere lipsa mijloacelor financiare alocate pentru realizare. Or, la elaborarea Cadrului bugetar pe termen mediu (CBTM) pentru perioada 2019-2021 și 2020-2022, MAI a înaintat Ministerului Finanțelor solicitări de alocare a mijloacelor financiare în acest scop, care nu au fost acceptate. Concomitent este menționat că, deși conform

H.G. nr. 851/2018 acțiunea dată este inclusă în prioritățile stabilite pentru MAI în CBTM 2019-2020, limitele de cheltuieli stabilite de Ministerul Finanțelor în contextul elaborării proiectului de buget pentru anul 2018, nu au fost incluse.

Suplimentar, menționăm că, MAI a înaintat în adresa Ministerului Finanțelor solicitare repetată de alocare a mijloacelor financiare pentru realizarea acțiunilor prenotate, în contextul elaborării CBTM pentru anii 2021-2023.

IV. Propuneri de modificare şi ajustare a planului de acţiuni sectorial

Ministerul Afacerilor Interne consideră oportun excluderea sau revizuirea acțiunii nr. 23 al Planului sectorial de acțiuni „Asigurarea organizării procedurilor privind declararea averilor şi intereselor personale", întrucît potrivit Legii nr. 133/2016 privind declararea averii şi a intereselor personale, subiectul declarării este obligat să depună declaraţia în formă electronică prin intermediul serviciului electronic disponibil pe pagina web oficială a ANI, iar responsabilitatea pentru depunerea în termen a declaraţiei, precum şi pentru veridicitatea şi deplinătatea informaţiilor o poartă persoana care o depune. Respectiv, MAI este în imposibilitate să monitorizeze procesul de depunere a declarațiilor și să ducă evidența declarațiilor depuse de către angajații acestuia.

În cadrul subdiviziunilor de resurse umane din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI sunt desemnate persoane responsabile de actualizarea permanentă a Registrului electronic al subiecţilor declarării averii şi a intereselor personale, iar controlul averii şi al intereselor personale ale subiecţilor declarării se efectuează de către Autoritatea Națională de Integritate în conformitate cu Legea nr. 133/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate. Astfel, subdiviziunile structurale ale MAI, în cazul apariției situațiilor în care este necesară depunerea declarațiilor, informează persoanele respective despre termenul legal de depunere a declarațiilor.

Totodată, se recomandă excluderea acțiunii nr. 30. „Asigurarea respectării regimului de restricţii şi limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu şi migrarea funcţionarilor publici în sectorul privat (pantuflaj)", întrucît nu există un mecanism bine stabilit la nivel național privind raportarea situațiilor respective și monitorizarea de către autorități a angajaților care își încetează raporturile de serviciu.

De asemenea, se recomandă excluderea sau revizuirea acțiunilor nr. 31. „Dotarea Ministerului Afacerilor Interne cu aparate poligraf" și nr. 32. „Instruirea iniţială şi continuă (la fiecare 2 ani) a poligrafologilor angajaţi să îi testeze pe candidaţii la funcţiile de angajaţi ai Ministerului Afacerilor Interne", întrucît acestea nu pot fi realizate din lipsa mijloacelor financiare prevăzute în acest sens, chiar dacă au fost înaintate demersuri suplimentare în adresa Ministerului Finanțelor privind alocarea mijloacelor financiare în contextul elaborării CBTM.

La acțiunea nr. 35. „Instruirea ofiţerilor de urmărire penală în vederea examinării dosarelor privind finanţarea partidelor şi campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor şi de utilizare a resurselor administrative", urmează a fi exclus Inspectoratul General al Poliției de Frontieră din lista instituțiilor responsabile de implementarea acesteia, deoarece constatarea cazurilor privind finanţarea partidelor şi campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor şi de utilizare a resurselor administrative nu ține de competența IGPF.