RETROSPECTIVA ANULUI 2023:

RAPORTUL DE PROGRES PENTRU 2023 PRIVIND IMPLEMENTAREA REZOLUȚIEI CONSILIULUI DE SECURITATE AL ONU 1325

Sweden Sverige

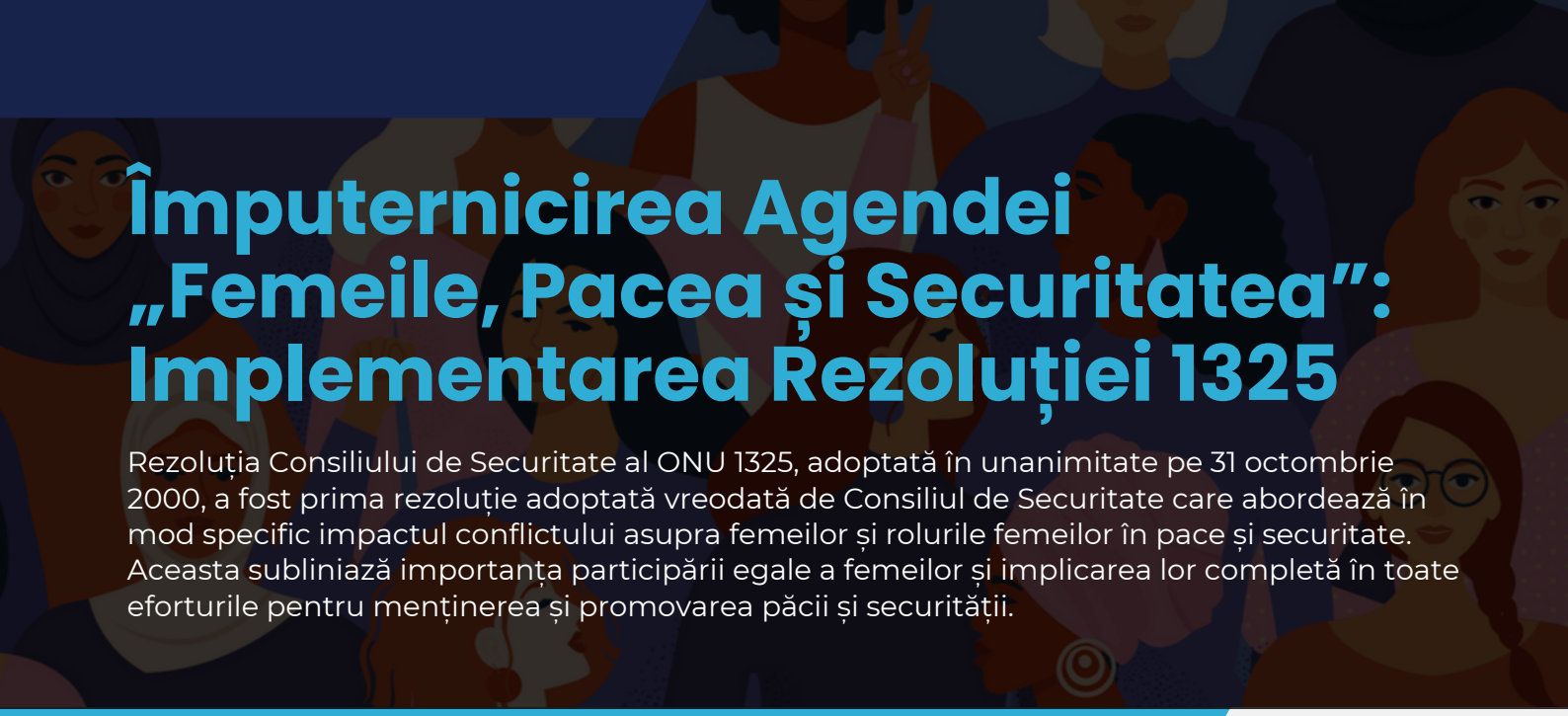
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK

FEMEILE PACEA ȘI SECURITATEA

UN WOMEN



Sweden Sverige
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK
FEMEILE PACEA și SECURITATEA
UN WOMEN



Împuternicirea Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”: Implementarea Rezoluției 1325

Rezoluția Consiliului de Securitate al ONU 1325, adoptată în unanimitate pe 31 octombrie 2000, a fost prima rezoluție adoptată vreodată de Consiliul de Securitate care abordează în mod specific impactul conflictului asupra femeilor și rolurile femeilor în pace și securitate. Aceasta subliniază importanța participării egale a femeilor și implicarea lor completă în toate eforturile pentru menținerea și promovarea păcii și securității.

Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al Națiunilor Unite reprezintă un document crucial în promovarea participării femeilor în prevenirea conflictelor, consolidarea păcii si securității și reconstrucția post-conflict. Implementarea acestui document se reflectă în **Programul Național pentru Implementarea Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 privind Femeile, Pacea și Securitatea pentru anii 2023-2027**, aprobat la nivel guvernamental. Scopul său este de a promova egalitatea de gen și de a încuraja femeile să participe la toate nivelele de luare a deciziilor și în toate procesele de menținere a păcii și consolidare a păcii si securității, într-un context inclusiv, activ și participativ.

Sub auspiciile **Ministerului Afacerilor Interne**, are loc coordonarea întregului mecanism de implementare la nivel național al **Planului Național de Acțiune** (PNA), asigurând procesele de comunicare interinstituțională ca parte a condiționalității echipei pentru consolidarea capacităților de gestionare a crizelor la nivel național, regional și internațional. Elementul de securitate națională implică o abordare cuprinzătoare destinată dezvoltării unor strategii noi și eficiente pentru depășirea situațiilor apărute din contexte multiple. Coordonarea proceselor și activităților de implementare, precum și colectarea, analiza și monitorizarea nivelurilor de implementare sunt facilitate de Secretariatul PNA înființat în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, în colaborare cu UN Women Moldova.

În contextul Politicii Comune de Securitate și Apărare, sistemul de aplicare a legii din Moldova își asumă rolul de furnizor de pace, concentrându-se pe principiile securității și apărării. În acest sens, Republica Moldova este o parte integrantă a segmentului de promovare a păcii și securității, demonstrând experiența anterioară în implementarea Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”.

Programul Național pentru Implementarea Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 privind Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea” pentru anii 2023-2027

- Elaborat de Ministerul Afacerilor Interne cu sprijinul UN Women în Moldova;
- Bazat pe teoria schimbării politicii publice și contribuții din partea părților interesate în domeniul egalității de gen;
- Mandatat prin Hotărârea Guvernului nr. 152/2023 pentru raportarea anuală a progresului până la data de 20 martie;
- Progresul anual monitorizat și raportat prin rapoarte analitice, ghidând activitățile viitoare;
- Aliniat cu Strategia Consiliului European pentru Egalitatea de Gen, Strategia UE pentru Egalitatea de Gen, Planul Strategic UN Women, Agenda de Asociere Moldova-UE, Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și violenței domestice, recomandările CEDAW și alte instrumente juridice internaționale;
- Ancorat în principiile Strategiei Moldova Europeană 2030 și a Strategiei de Dezvoltare a Afacerilor Interne 2022-2030.

Sweden Sverige

MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK

FEMEILE PACEA și SECURITATEA

UN WOMEN

Obiective

- Program de cinci ani pentru promovarea coeziunii în sectorul securității și apărării;
- Eeducerea stereotipurilor și a barierelor, îmbunătățirea reprezentării femeilor, consolidarea mecanismelor de prevenire și investigare a violenței, creșterea participării femeilor în misiunile de menținere a păcii, consolidarea cadrului legal și operațional, pregătirea specialiștilor, asigurarea participării egale în rezolvarea conflictelor, realizarea sensibilității la egalitatea de gen și îmbunătățirea comunicării cu societatea civilă.

Principalele direcții

- Reprezentarea calitativă a femeilor în sectorul securității și apărării, inclusiv în negocierile de conflict;
- Asigurarea unui sector de securitate și apărare inclusiv și eficient, la nivel intern și internațional.

Activitățile planificate și rezultatele obținute conform Planului de Acțiune al Programului Național pentru Implementarea Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 privind Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea" pentru anii 2023-2027 s-au concentrat pe atingerea următoarelor obiective generale și specifice:

1. Creșterea nivelului de participare și reprezentare a femeilor în sectorul de securitate și apărare;
2. Prevenirea inechităților, violenței și hărțuirii în sectorul de securitate și apărare prin reducerea riscurilor și eliminarea consecințelor asociate discriminării;
3. Protecția prin intermediul bunei guvernări și capabilități dezvoltate;
4. Reabilitarea persoanelor afectate prin măsuri eficiente, sustenabile și inteligente;
5. Sprijin umanitar pentru femeile și fetele care provin din zonele de conflict și postconflict;
6. Comunicarea și raportarea.

Progresul în implementarea în 2023

- În prezent, **gradul de implementare/parțială implementare** a Planului pentru perioada 2023-2027 se situează la **43.3%**, cu **5 acțiuni finalizate** și **37 în desfășurare**.
- **Rata de finalizare pentru anul 2023** este de **63%**.

4	6	12	97
PILONI	OBIECTIVE GENERALE	OBIECTIVE SPECIFICE	ACȚIUNI

1. Creșterea nivelului de participare și reprezentare a femeilor în sectorul de securitate și apărare.

Activitățile în cadrul Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea" cu Platforma de Inițiativă pentru Securitate și Apărare în Ștefan-Vodă, Căușeni și Bălți, desfășurate în perioada 22-25 ianuarie 2024, implicând unități regionale de poliție, ofițeri de frontieră și carabinieri, precum și societatea civilă și autoritățile locale, au fost finalizate.

Au fost organizate activități promoționale, ateliere educaționale și o Tabără de Toamnă privind Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea" (WPS) prin intermediul Panelului Consultativ pentru Sectorul Internațional de Securitate (ISSAP). Acest lucru a inclus o Tabără de Toamnă în perioada 2-3 noiembrie și trei mese rotunde în 2023, concentrându-se pe "Rolul Femeilor în Procesele de Pace și Securitate la Nivel Local și Național".



Sweden Sverige · MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK · FEMEILE PACEA și SECURITATEA · UN WOMEN



Ministerul Afacerilor Interne a organizat o conferință de înalt nivel intitulată "Femeile, Pacea și Securitatea - Parteneriate Comune pentru Reziliență" pe 11 decembrie 2023, cu sprijin financiar din partea Suediei și în parteneriat cu UN Women. Evenimentul a avut ca scop să consolideze angajamentul instituțional și sprijinul partenerial pentru recunoașterea femeilor ca actori cruciali în promovarea proceselor de pace durabile și construcția securității.

UN Women a organizat și a condus o masă rotundă cu tema "Rolul Organizațiilor Femeilor și a Societății Civile în Supravegherea Democratică a Sectorului de Securitate și Prevenirea Conflictelor" la 14 decembrie 2023. La eveniment au participat 12 angajați.

Au fost organizate sesiuni de formare în colaborare cu DCAF pentru dezvoltarea indicatorilor Planului de Acțiuni, implicați fiind reprezentanți din diverse instituții publice, printre care Ministerul Afacerilor Interne, UN Women, Centrul de Drept al Femeilor și entitățile naționale de aplicare a legii. Un total de 42 de funcționari publici (32 femei, 10 bărbați) au participat, aceștia fiind responsabili pentru implementarea Agendei 1325 pentru perioada 2023-2027.

Reprezentanții Biroului Politicii de Reintegrare au participat la sesiuni de formare pentru îmbunătățirea abilităților profesionale în rezolvarea conflictelor în timpul Săptămânii Păcii de la Geneva 2023. Evenimentul a fost organizat de Centrul de Politici de Securitate de la Geneva și a avut loc în perioada 30 octombrie - 2 noiembrie 2023.

Institutul pentru Democrație și Dezvoltare a organizat un seminar cu tema "Abilități Soft pentru Consolidarea Păcii, Menținerea Păcii, Consolidarea Păcii și Securității, și Aplicarea Păcii: Negociere și Consolidarea Păcii și Securității" pe 15 ianuarie 2024. Scopul seminarului a fost de a dota indivizii, inclusiv femeile, fetele, bărbații și băieții, cu abilități pentru a contribui la procesele de pace și luarea deciziilor la toate nivelele. Șase reprezentanți ai subdiviziunilor MAI, constând din 5 femei și 1 bărbat, împreună cu reprezentanți ai entităților naționale de aplicare a legii, au participat la eveniment.

În perioada anului 2023, trei femei din cadrul Ministerul Apărării au participat la misiuni de menținere a păcii, dintre care două au fost desfășurate în Sudanul de Sud și una în Republica Central Africană.

Ministerul Afacerilor Interne a organizat un curs de pregătire pentru formatoarele în securitate și apărare în perioada 11-27 decembrie 2023, la Centrul de Formare Continuă și Leadership al Universității Pedagogice de Stat "Ion Creangă" din Chișinău. Cursul a fost frecventat de 20 de angajate din diverse instituții, inclusiv Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării, Serviciul de Informații și Securitate, Centrul Național Anticorupție, Serviciul de Protecție și Pază de Stat și Administrația Națională a Penitenciarelor.

Ministerul Afacerilor Interne

- Femeile reprezintă 26,4% din forța de muncă, dintre care 14,11% ocupă funcții de decizie.

Serviciul de Protecție și Pază de Stat

- Femeile reprezintă 10% din forța de muncă, dintre care 2% ocupă funcții de decizie.

Ministerul Apărării

- În Armata Națională, femeile ocupă 29,5% din pozițiile de conducere, dintre care 2% sunt în funcții de luare a deciziilor.

Serviciul de Informații și Securitate

- Femeile reprezintă 35% din forța de muncă, dintre care 2,1% sunt în funcții de luare a deciziilor.

Administrația Națională a Penitenciarelor

- Femeile reprezintă 37,12% din forța de muncă, dintre care 5,77% sunt în funcții de luare a deciziilor.

Serviciul Vamal

- Femeile reprezintă 33% din forța de muncă, dintre care 4% sunt în funcții de luare a deciziilor.

Centrul Național Anticorupție Femeile reprezintă 30% din forța de muncă, dintre care 28% sunt în funcții de luare a deciziilor.

Sweden Sverige

MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK

FEMEILE PACEA și SECURITATEA

UN WOMEN

Un angajat al Serviciului Vamal a participat la "Trainingul de Formatori în Implementarea Egalității de Gen și Diversitate în Vamă" în perioada 13-17 martie 2023. De asemenea, a avut loc un curs de formare privind "Trainingul de Formatori în Asigurarea Dimensiunii de Gen" în perioada 30 octombrie - 10 noiembrie 2023, la care au participat 15 angajate din subdiviziunile poliției.

Un "Târg de Carieră" a avut loc pe 30 noiembrie 2023, la Palatul Republicii, unde angajații Poliției au participat la identificarea și selectarea potențialilor candidați pentru pozițiile vacante. În plus, a fost organizat un workshop practic privind manipularea armelor de foc pentru angajatele din cadrul SPPS la sfârșitul lunii iulie 2023, pentru a crește vizibilitatea și conștientizarea rolurilor femeilor în cadrul SPPS.



În 2023, Ministerul Afacerilor Interne a organizat **14 activități privind egalitatea de gen**, inclusiv traininguri, seminarii, webinarii și conferințe, la care au participat **741 de persoane** (481 bărbați și 260 femei). Ministerul Apărării a instruit **80 de persoane** (30 bărbați și 50 femei) în domeniul egalității de gen. În plus, Serviciul Vamal a desfășurat **56 de activități**, inclusiv traininguri, seminarii, webinarii și conferințe, la care au participat **216 funcționari vamali** (134 femei și 82 bărbați). Administrația Națională a Penitenciarelor a instruit **184 de persoane** (114 bărbați și 70 femei) în aceeași perioadă.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în colaborare cu UNHCR și alte agenții ONU, inclusiv UN Women, UNFPA și IOM, a implementat diverse activități cu scopul de a integra respectul pentru drepturile femeilor, fetelor și femeilor cu copii în situații sensibile de conflict și post-conflict. Acest lucru a inclus înființarea a **16 Spații Prietenoase și Sigure (Orange Safe Spaces)** și echipe mobile pentru desfășurarea de activități de conștientizare destinate refugiaților și comunităților gazdă din regiunea de Nord. În plus, au distribuit **Ghidul de buzunar al UNHCR privind sprijinirea victimelor violenței de gen** și au instruit douăzeci de tineri voluntari în activități cu refugiații, comunicare eficientă în situații de criză și prevenirea violenței de gen. UNFPA a sprijinit dezvoltarea capacităților pentru tinerii voluntari în parteneriat cu Consiliul Național al Tineretului din Moldova.

Rezultatele anului 2023

- 962 rapoarte de violență domestică recepționate;
- 807 cazuri penale legate de violență domestică inițiate și finalizate;
- 403 rapoarte de violență sexuală recepționate;
- 326 cazuri penale legate de violență sexuală inițiate și finalizate;
- 42 programe de reducere a comportamentului violent dezvoltate;
- 24 programe de reducere a comportamentului violent implementate;
- 429 Ordine de Protecție emise în cazuri penale;
- 5723 Ordine de Protecție emise în cazuri de contravenție;
- 145 Ordine de Restrictie emise în cazuri penale;
- 798 Ordine de Restrictie emise în cazuri de contravenție;
- 175 Ordine de Protecție și Ordine de Restrictie încălcate în cazuri penale;
- 1236 Ordine de Protecție și Ordine de Restrictie încălcate în cazuri de contravenție;
- 613 victime trimise către servicii specializate în cazuri penale;
- 3957 victime trimise către servicii specializate în cazuri de contravenție.

Sweden Sverige
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK
FEMEILE PACEA și SECURITATEA
UN WOMEN

2. **Prevenirea inechităților, violenței și hărțuirii în sectorul de securitate și apărare prin reducerea riscurilor și eliminarea consecințelor asociate discriminării.**

Promovarea respectului pentru drepturile și rolurile femeilor în sectorul securității și apărării

TMinisterul Afacerilor Interne a participat la diverse evenimente internaționale, precum „Avansarea Adaptabilității și Evoluția Agendei Femeile, Pacea și Securitatea ca un Cadru pentru Schimbarea Politicii", găzduit în New York în septembrie 2023. În plus, a fost organizată o conferință de înalt nivel "Femeile, Pacea și Securitatea - Parteneriate Comune pentru Reziliență" în decembrie 2023.

Ministerul Apărării a organizat peste 20 de sesiuni de informare publică, discursuri și sesiuni de formare pe tot parcursul anului 2023.

Serviciul de Informații și Securitate a contribuit la evenimente precum ateliere, seminarii și discuții rotunde cu scopul de a promova egalitatea de gen în domeniul apărării și securității.

Serviciul Vamal a desfășurat 56 de activități, inclusiv sesiuni de formare, seminarii, webinarii și conferințe, axate pe egalitatea de gen și împuternicirea femeilor în sectorul securității. Promovarea respectului pentru drepturile și rolurile femeilor în sectorul securității și apărării

Toleranță zero față de hărțuirea sexuală și psihologică la locul de muncă

- În ciuda unei plângeri de hărțuire depuse la Inspectoratul General al Poliției, nu s-au găsit dovezi substanțiale de comportament neadecvat în urma investigației.
- Au fost făcute eforturi pentru a crește conștientizarea printre angajați cu privire la raportarea și protejarea împotriva hărțuirii la locul de muncă.

Campanii de informare și comunicare pentru femeile din sectorul securității

- Diverse campanii și sesiuni de formare au fost desfășurate de diferite agenții pentru a informa și îndruma femeile din sectorul securității și pentru a oferi acces la măsuri de protecție și includere socială.
- Au fost elaborate planuri de comunicare strategică pentru a integra Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea" în planurile de comunicare naționale și instituționale.

Stimularea grupurilor de coordonare de gen pentru eliminarea barierelor și stereotipurilor

- Au fost organizate sesiuni de formare și întâlniri pentru secretarii grupurilor de coordonare de gen pentru a integra considerațiile de gen în politicile publice.
- Au avut loc discuții de înalt nivel pentru a aborda rolul femeilor în sectorul securității și pentru a promova egalitatea de gen.

Adaptarea limbajului în sectorul securității

- Au fost organizate sesiuni de formare pentru a sensibiliza angajații cu privire la importanța utilizării unui limbaj non-discriminatoriu și impactul acestuia asupra dinamicii locului de muncă.

Implicarea societății civile și a organizațiilor internaționale

- Au fost organizate mese rotunde și platforme pentru a implica societatea civilă și organizațiile internaționale în monitorizarea securității și prevenirea conflictelor.
- Au fost lansate proiecte pentru a sprijini protecția și integrarea refugiaților și a migranților, promovând pacea, securitatea și stabilitatea.

Oportunități egale pentru echilibrul între viața profesională și cea personală

- Au fost amenajate facilități precum vestiare pentru femei și săli de îngrijire a copiilor pentru a sprijini echilibrul între viața profesională și cea personală pentru angajații din sectorul securității.
- Au fost organizate ateliere și evenimente pentru a încuraja participarea bărbaților la îngrijirea copiilor și la activitățile în familie.

Includerea subiectelor legate de gen în programele de formare

- Subiecte legate de dimensiunea de gen și Agenda „Femeile, Pacea și Securitatea" au fost încorporate în programul de formare profesională al Academiei "Ștefan cel Mare". În plus, aceste teme au fost integrate în curriculumul universitar al disciplinei "Protecția juridică a drepturilor omului" pentru studenții din primul an la Facultatea de Drept, Administrație, Ordine și Securitate Publică.
- Centrul Național Anticorupție a inclus în Planul său de Dezvoltare Profesională Continuă pentru angajați pentru anul 2023 un curs de formare privind integrarea aspectelor de non-discriminare și egalitate de gen.



3. **Protecția prin intermediul bunei guvernări și capabilități dezvoltate.**

Protecția prin buna guvernare și capacitățile dezvoltate implică luarea de măsuri speciale pentru a preveni violența împotriva femeilor prin urmărirea penală a celor care încalcă legile internaționale și susținerea inițiativelor femeilor în procesele de pace și rezolvarea conflictelor. Acest obiectiv sprijină și accelerează măsurile de protecție pentru femei și fetele afectate de discriminare și inegalități în sistemul de securitate și apărare, pregătind personalul pentru a oferi o răspuns coordonat, precum și contribuind la protecția victimelor prin măsuri adecvate și specifice.

Pentru dezvoltarea capacităților instituționale, funcționarii publici din Biroul Politicii pentru Reintegrare al Cancelariei de Stat au beneficiat de trainingul "Integrarea Dimensiunii de Gen în Politicile Publice și Documentele de Planificare Strategică", desfășurat în perioada 22-29 noiembrie 2023, organizat prin Programului UE "EU4Gender Equality Reform Helpdesk Project".

Pentru a asigura dezvoltarea abilităților și capacităților angajaților în domeniile prevenirii discriminării, hărțuirii sexuale, inclusiv a violenței de gen, în cadrul Planului de Cursuri de Educație Continuă pentru anul academic 2023-2024 al Academiei "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne, au fost incluse 6 module cu titluri generice precum "Egalitatea de Gen și Prevenirea Discriminării", "Violul în Familie", "Comunicarea în Activitatea Profesională", etc.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, cu sprijinul partenerilor de dezvoltare, organizațiilor non-guvernamentale, autorităților locale și întregii societăți, a creat condiții adecvate pentru femei, fete, tineri și familii cu copii, asigurându-le accesul la informații esențiale despre angajare, asistență medicală, asistență psihologică, asistență juridică etc., prin intermediul unor locații de cazare, inclusiv centre de plasament pentru refugiați.

Pentru a consolida procedurile de recrutare și promovare din perspectiva non-discriminării în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, procedurile de recrutare și promovare au fost stipulate în Hotărârea Guvernului 460/2017 pentru implementarea prevederilor Legii nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special în cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

Ministerul Apărării, începând din noiembrie 2023, împreună cu partenerii NATO în cadrul Inițiativei pentru Dezvoltarea Capacității de Apărare (DCBI), a inițiat o campanie de recrutare și retenție a resurselor umane în cadrul Armatei Naționale.

Începând din februarie 2022 până în prezent, au fost înființate 137 Centre de Cazare Temporară pentru Refugiați, cu o capacitate totală de aproximativ 11.050 de locuri. La data de 11 decembrie 2023, în Republica Moldova erau active 44 de centre, cu o capacitate totală de 2.809 locuri, cu o rată de ocupare de aproximativ 82,81%. Din numărul total de refugiați cazați în Centrele de Cazare Temporară: 61% sunt femei și 39% sunt bărbați. În ceea ce privește vârsta, 40% sunt copii, 44% sunt adulți cu vârsta cuprinsă între 19 și 65 de ani, iar 16% sunt persoane cu vârsta peste 64 de ani.

Ministerul a elaborat un Regulament îmbunătățit pentru funcționarea Centrului de Cazare Temporară pentru persoanele strămutate din alte state, norme de personal și mecanismul de finanțare prin Ordinul nr. 182 din 20 decembrie 2023. În plus, în prezent, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a elaborat Regulamentul Cadru privind organizarea și funcționarea Centrului de Servicii Sociale de Cazare Temporară pentru persoanele strămutate din alte state și Standardele Minime de Calitate, care după aprobarea repetată urmează să fie promovate. În plus, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în 2023, a înregistrat 844 de persoane refugiate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 129 de persoane (15,28%) erau deținători de statut de protecție temporară. 237 din cei înregistrați au fost angajați, 76 de persoane (32,06%) fiind deținători de statut de protecție temporară.

4. **Reabilitarea persoanelor afectate prin măsuri eficiente, sustenabile și inteligente.**

Implementarea acestui obiectiv prioritizează reabilitarea victimelor, îmbunătățirea rezilienței, îmbunătățirea comunicării interne și externe și promovarea parteneriatelor eficiente cu toți factorii implicați pentru administrarea justiției.

Activitățile desfășurate de Ministerul Afacerilor Interne pentru serviciile de reabilitare psihologică în sectorul securității și apărării în 2023 au inclus:

- Diagnostic instituțional efectuat: 108;
- Rapoarte pregătite și aprobate: 108;
- Numărul de ședințe de consiliere desfășurate: 14.266 proceduri;
- Minim 50% din personal consiliat: 9.993 de angajați (inclusiv angajați transferați/eliberați);
- Statistici anuale privind angajații cu simptome de "epuizare profesională" compilate: 2.178 de angajați.

Biroul de Consiliere Psihologică în cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat

- Serviciul include un psiholog specializat care oferă servicii de consiliere gratuită tuturor angajaților, atât bărbați cât și femei, precum și familiilor lor, inclusiv reabilitare psihologică atunci când este necesară.

5. **Sprijin umanitar pentru femeile și fetele care provin din zonele de conflict și postconflict.**

Obiectivul se bazează pe furnizarea de sprijin umanitar pentru femei și fete din zonele de conflict și post-conflict și necesită o abordare sensibilă la gen pentru a asigura asistență umanitară imediată pentru femei, fete și femei cu copii din astfel de regiuni. Persoanele admise din motive umanitare sau persoanele strămutate intern au acces la servicii de securitate și siguranță.

- Modulele de formare despre Violența Sexuală și Violența Domestică au fost dezvoltate și integrate în Planul Anual de Educație Continuă pentru anul academic 2023-2024 al Academiei "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne.

6. **Comunicare și raportare.**

În plus, s-au desfășurat mai multe activități de promovare a Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” pentru perioada 2023-2027 în colaborare cu Platforma pentru Inițiative în domeniul Securității și Apărării la nivel regional în Ștefan-Vodă, Căușeni și Bălți, în perioada 22-25 ianuarie 2024. Participanții au inclus angajați din subdiviziunile regionale ale Inspectoratului General de Poliție, Inspectoratului General al Poliției de Frontieră și Inspectoratului General de Carabinieri, precum și reprezentanți din societatea civilă și autorități publice locale.

În plus, s-a înființat o platformă de informare dedicată activităților Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” pe site-ul oficial al Ministerului Afacerilor Interne.

Un workshop desfășurat pe 14 decembrie 2023 a implicat reprezentanți PISA, UN Women și ofițeri de comunicare responsabili din subdiviziunile MAI în dezvoltarea Conceptului de Comunicare Strategică pentru promovarea Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”.

Ministerul Afacerilor Interne a organizat o conferință de înalt nivel intitulată "Femeile, Pacea și Securitatea - Parteneriate Comune pentru Reziliență" la data 11 decembrie 2023, cu sprijin financiar din partea Suediei și în parteneriat cu UN Women. Evenimentul a avut ca scop consolidarea angajamentului instituțional și susținerea parteneriatelor pentru recunoașterea femeilor ca actori critici în promovarea proceselor de pace și securitate durabile.

Participarea online a fost facilitată la evenimentul "Avansarea Adaptabilității și Evoluției Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” ca un Cadru pentru Schimbarea Politicii," desfășurat pe 21 septembrie 2023, în New York City, SUA. Secretara de Stat al Ministerului Afacerilor Interne n și membrii Secretariatului care coordonează Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea” 2023-2027 au participat, având în vedere apartenența Republicii Moldova la Rețeaua Globală a Punctelor Focale.

În plus, patru angajați din cadrul MAI (2 femei și 2 bărbați) au participat la o conferință internațională la București, România, în perioada 7-9 noiembrie 2023, dedicată Rețelei de Puncte Focale privind Femeile, Pacea și Securitatea. Conferința s-a concentrat pe promovarea adaptabilității și evoluției domeniului Femeilor, Păcii și Securității ca un cadru pentru schimbarea politicilor.



Scanează codul QR de mai jos pentru a descoperi cum poți contribui la realizarea viziunii Rezoluției 1325:

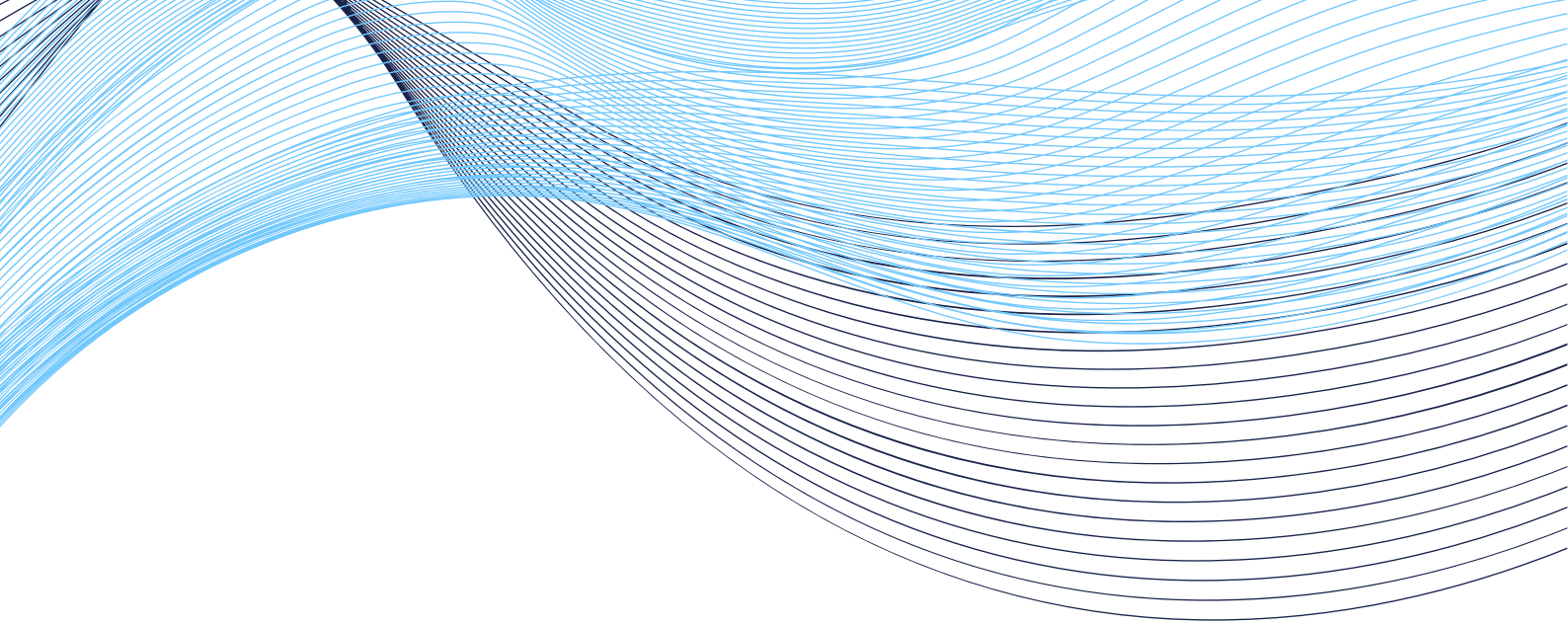
Împreună, să deschidem drumul către un viitor mai inclusiv, sigur și echitabil, în care vocile și contribuțiile femeilor în inițiativele de pace și securitate să fie amplificate și apreciate.

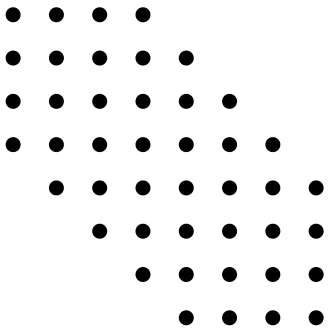
Sweden Sverige

MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK

FEMEILE PACEA și SECURITATEA

UN WOMEN





Sweden
Sverige

MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK

FEMEILE
PACEA și
SECURITATEA

UN
WOMEN