

Conducerea MAI, în vizită de lucru la Cahul



Conducerea Ministerului Afacerilor Interne a efectuat o vizită de lucru în Cahul, unde au fost vizitate mai multe instituții pentru a discuta cu angajații despre modalitățile de creștere a siguranței cetățenilor și a eficienței echipelor din teritoriu.

Vizita a început la punctul de frontieră Giurgiulești, unde au fost abordate provocările actuale și necesitatea modernizării sectorului, care gestionează zone importante la granița cu România. A fost subliniată importanța asigurării poliției de frontieră cu resursele și sprijinul necesar pentru îndeplinirea eficientă a misiunilor.

La Inspectoratul de Poliție Cahul, discuțiile s-au concentrat pe rolul consiliilor de siguranță și pe colaborarea interinstituțională la nivel local. S-a evidențiat necesitatea menținerii active a acestor consilii și în anul 2026, prin implicarea tuturor actorilor relevanți în soluționarea problemelor cetățenilor. Totodată, au fost abordate aspecte ce țin de prevenirea și combaterea infracțiunilor – inclusiv traficul de droguri, violența în familie și escrocheriile – precum și importanța unei comunicări apropiate cu cetățenii. Integritatea și corectitudinea în relația cu oamenii au fost evidențiate drept principii fundamentale ale activității.

În cadrul discuțiilor, angajații au adresat întrebări privind majorarea salariilor și zvonurile referitoare la o posibilă creștere a vârstei de pensionare. Conducerea MAI a reiterat obiectivul de aliniere treptată a salariilor la nivelurile din Uniunea Europeană, în funcție de evoluțiile economice și bugetare. De asemenea, s-a precizat că nu există planuri privind majorarea vârstei de pensionare, iar regulile actuale rămân neschimbate.

Vizita s-a încheiat la Direcția Situații Excepționale Cahul, unde a fost prezentată tehnica din dotare, inclusiv autospecialele performante recepționate cu sprijinul Guvernului Japoniei în aprilie anul trecut, distribuite în subdiviziuni din nord, centru și sud, inclusiv la Cahul. Au fost vizitate și sălile de instruire, unde angajații își dezvoltă competențele pentru a interveni prompt și eficient. A fost subliniată importanța

apropierii de cetățeni, atât prin comunicare, cât și prin intervenții, precum și
necesitatea consolidării activităților de prevenire pentru reducerea numărului de
intervenții și a victimelor.

