

Liderismul incluziv - schimb de bune practici între conducătorii subdiviziunilor MAI și partenerii din Suedia



Conducătorii subdiviziunilor MAI susțin integrarea dimensiunii de gen printr-un leadership echitabil și incluziv. Această abordare a fost consolidată printr-un schimb de bune practici și experiențe cu colegii din Regatul Suediei.

Secretarul general al MAI, Vladislav Cojuhari, a subliniat importanța acestui demers, afirmând: „Egalitatea de șanse în carieră nu înseamnă favorizare, ci asigurarea că fiecare persoană are acces la oportunități de dezvoltare pe baza competențelor și meritelor. Competiția echitabilă, susținută de un mediu incluziv, contribuie la formarea unor echipe mai puternice, mai eficiente și mai performante.”

În cadrul discuțiilor, liderii MAI au subliniat importanța conducerii sensibile la dimensiunea de gen. Prin aplicarea unor metode care susțin echitatea de gen, aceștia au scopul creării unui mediu de lucru incluziv, în care fiecare membru al echipei – fie femeie, fie bărbat – să-și poată valorifica pe deplin potențialul. Această abordare contribuie direct la performanța și eficiența instituțiilor pe care le conduc.

Participanții au fost implicați în exerciții practice care au vizat identificarea formelor de discriminare pe criterii de gen, identificarea soluțiilor pentru eliminarea stereotipurilor și integrarea perspectivei de gen în procesele organizaționale.

Evenimentul s-a desfășurat în cadrul Programului național dedicat implementării Rezoluției 1325 privind Agenda Femeile, Pacea și Securitatea pentru 2023-2027. Inițiativa a fost posibilă datorită parteneriatului dintre Secretariatul Programului gestionat de MAI și partenerii internaționali – Academia Folke Bernadotte și Poliția Suedeză.

Ministerul Afacerilor Interne continuă să sprijine egalitatea de șanse și să promoveze o cultură organizațională incluzivă.

