

Femeile din securitate și apărare - între provocări și transformare



Reprezentarea și participarea femeilor în sectorul de apărare și securitate, nevoile de dezvoltare profesională și personală, nivelul de satisfacție cu privire la mediul de muncă au fost câteva dintre aspectele abordate în cadrul evenimentului de lansare a studiului intersectorial [„Statutul femeilor în sectorul de securitate și apărare: între stabilitate și transformare”](#).

Acesta reprezintă o cercetare amplă și complexă care vine să răspundă la mai multe acțiuni prevăzute în Planul național de acțiuni pentru implementarea Rezoluției 1325 „Femeile, Pacea și Securitatea”, document strategic care urmărește ca femeile din sistemul de securitate și apărare să fie mai bine reprezentate și protejate.

Studiul scoate în evidență tendințe încurajatoare: tot mai multe femei aleg să urmeze cariera în domenii asociate tradițional cu bărbații. În același timp, evidențiază necesitatea unor măsuri concrete pentru accelerarea transformării. În acest context, capătul important major promovarea politicilor incluzive, asigurarea unor condiții echitabile pentru dezvoltarea profesională, adaptarea infrastructurii pentru a răspunde nevoilor femeilor din domeniu, dezvoltarea unui cadru intern solid pentru prevenirea hărțuirii și discriminării și, mai presus de toate, recunoașterea contribuției lor esențiale la securitate și apărare.

Aranjamentele de muncă flexibile și sprijinul acordat echilibrului între viața profesională și cea personală contribuie la pstrarea resursei umane valoroase în sistem. Modernizarea sistemului înseamnă dotări și echipamente, dar și condiții umane, spații sigure și echipamente adaptate, precum și deschidere instituțională. Echipele echilibrate de gen oferă performanță, empatie și conexiune reală cu societatea, iar participarea activă a femeilor în procesele decizionale asigură o gestionare eficientă a crizelor și o încredere crescută din partea comunității.

În cadrul evenimentului, Ministra Afacerilor Interne a mulțumit partenerilor care au sprijinit realizarea studiului - Suediei, Danemarcei și UN Women, echipei de autori și instituțiilor din sectorul de securitate și apărare care au contribuit activ la acest proces.

În calitate de coordonator al Planului național de acțiuni pentru implementarea Rezoluției 1325, Ministerul Afacerilor Interne va continua eforturile pentru a construi un sector de securitate modern, echitabil și profesionist, unde fiecare contribuție este apreciată, iar fiecare persoană, indiferent de gen, are șanse egale de afirmare.

