

Împuternicirea femeilor - consolidarea păcii și securității: promovarea egalității de gen prin avansarea implementării Rezoluției 1325 a ONU



Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova a reunit astăzi peste 80 de persoane la un eveniment dedicat avansării Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2023-2027 (https://gov.md/sites/default/files/document/attachments/subiect-14-nu-85-mai-2023_0.pdf).

Scopul evenimentului a fost fortificarea colaborării între Secretariatul pentru implementarea Planului Național de Acțiuni pe subiect (PNA), entitățile naționale, partenerii de dezvoltare și organizațiile societății civile, toate acestea demonstrând un angajament ferm în promovarea egalității de gen în domeniile de aplicare a legii, apărare, securitate și pace.

La deschiderea evenimentului, Adrian Efros, Ministrul Afacerilor Interne, a evidențiat că „implementarea Rezoluției ONU 1325 este o oportunitate de a construi o societate mai echitabilă și mai sigură pentru toți cetățenii noștri”. E.S. Katarina Fried, Ambasadoarea Regatului Suediei la Chișinău, Laura Hruby, Chargé d’Affaires, a.i., Ambasada SUA la Chișinău, împreună cu Dominika Stojanoska, Reprezentant de țară a UN Women Moldova, au subliniat susținerea internațională pentru aceste eforturi.

Prima sesiune, a pus accent pe împuternicirea femeilor în roluri de luare a deciziilor, având drept exemplu experiența dnei Doina Gherman, Vicepreședinta Parlamentului Republicii Moldova, care a relatat despre progresul legislativ în acest domeniu, și Olena Kondratiuk, Vicepreședinta Radei Supreme a Ucrainei care a oferit o perspectivă din țara sa.

A doua sesiune, moderată de Diana Salcuțan, șef adjunctă a Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, s-a axat pe asigurarea suveranității și independenței pe prima linie națională. Kateryna Pavlichenko, Viceministră de Interne a Ucrainei, a oferit o contribuție video despre provocările transfrontaliere. Continuând cu importanța rezilienței și asigurării unui răspuns prompt adaptat în situații de urgență și criză, a vorbit Luminița Cebîrciu, șefă adjunctă a Inspectoratului General pentru Situații de Urgență. Lidia Ababii, Directoare adjunctă, șefă a Departamentului Venituri și Control Vamal a Serviciului Vamal, a detaliat consolidarea măsurilor eficiente de securitate la frontieră, iar Aurelia Barbaro, șefa Secției Politice Sectoriale pentru Integrarea țării din cadrul Biroului pentru Politici de Reintegrare, a discutat despre politicile de reintegrare esențiale.

iale pentru securitatea națională.

A treia sesiune, moderată de Corina Mocanu-Bonnin, Prim-secretară pentru Justiție și Afaceri Interne în cadrul Delegației UE din Republica Moldova, a inclus prezentări ale unor istorii de integritate și impact oferite de Veronica Dragalin, Șefa Procuraturii Anticorupție; rezistență la riscurile transfrontaliere percepute de Ucraina; importanța consilierii psihologice pentru refugiați și cei implicați în prima linie; și echilibrul între lucrul în domeniul securității și viața personală. Jana Costachi, Secretara de stat a Ministerului Afacerilor Interne, a încheiat sesiunea cu o prezentare despre flexibilitatea răspunsului statului la nevoile refugiaților de război.

A patra sesiune, moderată de Cristina Lesnic, fostă viceprim-ministră pentru reintegrare, expertă în gen și securitate, președintă a Consiliului de administrație al Institutului pentru Democrație și Dezvoltare AO, a abordat reabilitarea inclusiv și reconstruirea pacii. Au fost de asemenea, discutate misiunile "Medici fără frontiere", lecțiile învățate în zonele de conflict, rolul femeilor în misiunile de pace și cât de mult contează acțiunea comunității dacă se luăm conform exemplului cetățenilor receptivi din Hârbov, care, încă din primele momente ale războiului, s-au unit pentru a-i ajuta pe cei ce fug de pericolul iminent.

În ultima sesiune, moderată de Jasmin Frentzel Sørensen, Adjunctă a Șefului Ambasadei Regale a Danemarcei la Chișinău, s-a discutat despre guvernanța eficientă, parteneriatele și colaborările pentru participarea femeilor în sectoarele de securitate și pace; sprijinul pentru Agenda FPS în Moldova și gestionarea proiectelor pentru asigurarea progresului în domeniu.

Evenimentul s-a încheiat cu remarci finale oferite de Daniella Misail-Nichitin, Secretar de stat al Ministerului Afacerilor Interne, reafirmând angajamentul Republicii Moldova de a promova egalitatea de gen și de a implementa Rezoluția 1325, subliniind importanța colaborării pentru a asigura pacea și securitatea durabilă.

Evenimentul a fost organizat de MAI cu susținerea UN Women și sprijinul financiar al Suediei și Danemarcei.

Pe parcursul evenimentului au fost menționate câteva dintre realizările semnificative în ceea ce privește implicarea femeilor în sistemul nostru de securitate, unde, în 2023 s-au realizat progrese considerabile.

Astfel:

- În cadrul Ministerului Afacerilor Interne, rata femeilor angajate a atins 26,4%, iar din numărul total de funcții de conducere de nivel decizional, 14,11% sunt ocupate de către femei.

- În cadrul Armatei Naționale, a fost înregistrat un progres semnificativ, astfel, aproximativ 29,5% dintre funcțiile de conducere sunt ocupate de femei. De asemenea, în cadrul Ministerului Apărării, în anul 2023, 3 femei au participat în misiuni de menținere a păcii, două în Sudanul de Sud și una în Republica Centrală Africană.
- În cadrul Serviciului de Informații și Securitate, rata femeilor angajate reprezintă deja 35%.
- Un alt progres semnificativ este înregistrat la Centrul Național Anticorupție, unde rata femeilor angajate este de 30%, iar 28% dintre funcțiile de conducere sunt ocupate de femei.
- Serviciul de Protecție și Pază de Stat are o rată a femeilor angajate de 10%, ce reprezintă un progres, iar 2% dintre funcțiile de conducere de nivel decizional sunt ocupate în prezent de către femei.
- Sunt procente importante de creștere a femeilor angajate și la Serviciul vamal, având aproximativ 33% dintre angajate femei.
- Administrația Națională a Penitenciarelor are o rată de 37,12% de femei angajate.

Gradul de implementare/implementare parțial a Planului pentru perioada 2023-2027 este de 43,3%, cu 5 acțiuni finalizate și 37 în derulare.

În 2023, Ministerul Afacerilor Interne a organizat 14 activități privind egalitatea de gen, inclusiv traininguri, ateliere, seminarii web și conferințe, cu 741 de participanți (481 bărbați și 260 femei). Ministerul Apărării a instruit 80 de persoane (30 de bărbați și 50 de femei) în domeniul egalității de gen. În plus, Serviciul Vamal a desfășurat 56 de activități, care au implicat traininguri, ateliere de lucru, seminarii web și conferințe, la care au participat 216 funcționari vamali (134 femei și 82 bărbați). Administrația Națională a Penitenciarelor a instruit în aceeași perioadă 184 de persoane (114 bărbați și 70 femei).

Rezultatele pentru 2023 reprezintă:

- 962 de sesizări de violență în familie gestionate;
- 807 dosare penale legate de violență în familie inițiate și finalizate;
- 335 dosare penale legate de violență în familie inițiate și finalizate;
- 403 sesizări de violență sexuală primite;
- 326 dosare penale legate de violență sexuală inițiate și finalizate;
- 129 dosare penale legate de violență sexuală inițiate și finalizate;
- 42 de programe de reducere a comportamentului violent dezvoltate;
- 24 de programe de reducere a comportamentului violent implementate;
- 429 Ordine de protecție emise în cauze penale;
- 5723 Ordine de protecție emise în cazuri contravenționale;
- 145 Ordine de restricție emise în cauze penale; 798 Ordine de restricție emise în cazurile contravenționale;

- 175 Ordine de protecție și Ordine de restricție încalcate în cauzele penale;
- 1236 Ordine de protecție și Ordine de restricție încalcate în cazurile contravenționale;
- 613 victime îndreptate către servicii specializate în cauze penale;
- 3957 victime îndreptate către servicii specializate în cazuri contravenționale.

Aceste cifre reflectă angajamentul nostru național față de a progresa în promovarea egalității de gen și implicarea femeilor în procesul decizional.

