

Sistemul informațional automatizat „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne”, aprobat de Guvern



Procesul de recrutare și evaluare a angajaților Ministerului Afacerilor Interne (MAI) va fi mai eficient și transparent. În acest sens, Cabinetul de miniștri a aprobat conceptul Sistemului informațional automatizat „Recrutarea și evaluarea resurselor umane în sistemul afacerilor interne” (SI RERU) și Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea acestuia.

Platforma va servi în calitate de suport informatic eficient pentru implementarea unei metodologii de recrutare-evaluare a personalului existent și celui potențial din cadrul MAI.

Astfel, SI RERU va contribui la asigurarea transparenței și legalității procesului de recrutare-evaluare a resurselor umane ale MAI și la minimalizarea riscurilor de trișare, abuz și corupție în cadrul acestui proces. Totodată, sistemul va asigura comunicarea rapidă între factorii implicați în cadrul proceselor, cu utilizarea exclusivă a mijloacelor de comunicații protejate. La fel, va fi modernizată activitatea Departamentului selectare și evaluare al Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI, prin digitalizarea proceselor de lucru, ceea ce va conduce la optimizarea și reducerea costurilor operaționale.

Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea SI RERU prevede structura, funcțiile, scopul, categoria de date prelucrate, subiecții raporturilor, regimul juridic, interoperabilitatea cu alte sisteme informaționale și asigurarea protecției datelor.

Crearea și dezvoltarea SI RERU se va efectua din mijloacele proiectului „Suport pentru reforma instituțiilor de aplicare a legii în Republica Moldova”, finanțat de către Guvernul SUA, în valoare de 100 mii dolari, implementat și cu ajutorul PNUD Moldova.

