

Program personalizat de instruire pentru angajații MAI



Situația volatilă din regiune a presupus extinderea spectrului de activitate a angajaților din subdiviziunile MAI. La moment, securitatea statului înseamnă mai mult decât mandatul tradițional al polițiștilor, salvatorilor, polițiștilor de frontieră, pompierilor, carabinierilor. MAI s-a adaptat contextului de criză și a efectuat schimbări în procesul de lucru, astfel încât angajații să fie mai rapizi, mai flexibili și mai adaptabili.

În acest sens, Ministrul Afacerilor Interne, Ana Revenco, a avut o întrevedere cu o delegație, condusă de Barre R. Seguin, Directorul Centrului European pentru Studii în Securitate „George C. Marshall”. Oficialii au discutat despre posibilitatea de a elabora un program personalizat de instruire pentru angajații MAI, pentru a consolida capacitățile acestora.

Ministrul a menționat despre particularitățile managementului sistemului afacerilor interne pe timp de criză și importanța analizelor strategice pentru luarea deciziilor. În acest sens, MAI poate fi un furnizor și un receptor de informație, iar programul de instruire ar fi o platformă pe care angajații MAI să poată împărtăși lecțiile învățate din gestionarea crizelor suprapuse și bune practici.

Republica Moldova este prima țară la hotar cu războiul, ceea ce presupune un grad înalt al riscurilor la adresa securității țării. Ministrul a subliniat că reprezentanții Marshall Center ar putea duce discuții cu partenerii despre rolul afacerilor interne pentru agenda de securitate regională.

Cei doi oficiali au mai discutat despre reforma palierului de ordine publică, implementarea Rezoluției 1325, privind femeile, pacea și securitatea, precum și despre amenințările cibernetice.