

15 polițiste de frontieră instruite în domeniul psihologiei leadership-ului și comunicării



Secretarul de stat al MAI, Jana Costachi, a participat astăzi la deschiderea atelierului de lucru cu genericul „Rolul femeilor și minorităților etnice în sectorul de securitate și apărare al Republicii Moldova”, organizat de Ambasada Marii Britanii, în cadrul proiectului privind femeile și minoritățile etnice (WEMI).

Obiectivul principal al proiectului este de a spori și consolida rolul femeilor și minorităților etnice în sectoarele de securitate și apărare din Moldova, prin diferite activități profesionale sau sociale cu angajații din instituțiile de securitate și societatea civilă din diferite regiuni ale țării. Scopul acestora este axat pe promovarea instituțiilor de apărare și securitate și de a motiva femeile și minoritățile etnice să se alăture instituțiilor din domeniu.

„Creșterea rolului femeilor în sectorul de securitate și apărare, în particular, în cadrul sistemului afacerilor interne, este un fapt stabilit și realizăm că acest fenomen se dovedește a fi un succes, iar proiectul respectiv este unul benefic pentru angajatele noastre, care vor putea să-și îmbunătățească aptitudinile de leadership în mediul în care își desfășoară activitatea”, a menționat Secretarul de stat, Jana Costachi.

Astfel, în perioada 17-18 august, 30 de femei din sectorul apărării și securității, dintre care 15 polițiste de frontieră, vor avea parte de instruire în domeniul psihologiei leadership-ului și comunicării. La finele cursului, angajatele IGPF vor cunoaște mecanismele psihologice de îmbunătățire a comportamentului de lider și aptitudinilor de comunicare.

Notă: Atelierul de lucru este o continuitate a elementului de formare în cadrul proiectului WEMI, care a fost lansat în aprilie 2021 și are 5 piloni în baza cărora vor fi organizate diferite activități pe termen scurt, precum informări, traininguri cu angajați din instituțiile din sectorul apărării și securității, activități sociale, stagii de practică cu studenți de la universități și licee din diferite regiuni ale țării, pentru a crește numărul de studenți la Academia „Ștefan cel Mare” și Academia Militară.

La fel, vor fi organizate activități pe termen lung, ce includ monitorizarea și evaluarea activităților prin diferite instrumente de analiză a succesului recrutării și soluții pentru păstrarea angajaților în diferite instituții. Pentru aceasta vor fi organizate întâlniri cu principalele părți interesate și vor fi înaintate propuneri de modificări sau ajustări ale cadrului legal și ale regulamentelor interne.

