

Serviciului de Protecție Internă și Anticorupție al MAI a prezentat raportul de activitate pentru 6 luni



Ministrul Afacerilor Interne, Ana Revenco, a audiat astăzi, 22 iulie, raportul de activitate al Serviciului de Protecție Internă și Anticorupție (SPIA), pentru primele 6 luni ale anului 2022.

Este pentru prima dată când activitatea SPIA este orientată spre dezvoltarea unei noi culturi organizaționale, construite în jurul integrității, care include responsabilități în combaterea corupției, încurajează controale interne directe, consolidează prin filtre de integritate eficiente ce ar oferi pârgii de control și evaluare a performanței eficiente.

În perioada de raport, SPIA a implementat un control mai riguros prin aplicarea filtrelor de integritate, atât la etapa de angajare, cât și la cea de avansare. Astfel, la angajarea în sistem s-a realizat controlul special, cu introducerea criteriilor noi de evaluare. Ca instrument de evaluare continuă a integrității, SPIA a realizat activități de monitorizare a stilului de viață al angajaților, prin care s-a verificat corespunderea veniturilor cu cea a cheltuielilor.

În cele 6 luni de activitate, SPIA, prin direcția analitică, a reușit să contureze o diagnoză a sistemului afacerilor interne, vulnerabilitățile acestuia, precum și profilul angajatului care ar putea fi predispus la acte de corupție.

Astfel, analiza SPIA arată că principala vulnerabilitate la corupție a sistemului este determinată de nivelul mic de salarizare, fapt confirmat și de un studiu efectuat de Centrul pentru Guvernarea Sectorului de Securitate de la Geneva (DCAF) care arată că „(...) atunci când condițiile de muncă ale polițiștilor sunt sub nivelul optim, există un risc avansat de răspândire a corupției. Una dintre condițiile fundamentale ce se referă la corupție este salariul. O altă chestiune se referă la modul în care nivelurile de

salarizare se raportează la cele din societate în general”. Menționăm că, potrivit Studiului privind veniturile angajaților MAI și cel necesar pentru asigurarea unui trai decent al cetățenilor Republicii Moldova pentru anul 2021, realizat de către SPIA, pentru asigurarea nivelului rațional de trai al familiei, formate din 4 membri – doi adulți salariați și doi copii – sunt necesari 37 mii lei lunar, această sumă fiind acoperită de salariile a doi salariați de 18.500 lei.

De asemenea, în ultimele 6 luni, SPIA a continuat activitatea de revizuire a modului de operare și fortificare a capacităților de curățire a sistemului afacerilor interne de angajați cu grave probleme de integritate și lipsă de etică profesională. Totodată, a fost pus accent pe prevenirea comportamentelor distructive și ilegale, precum și consolidarea rezilienței la factorii ce favorizează astfel de comportamente. În acest sens, au fost aplicate măsuri represive pentru combaterea corupției sistemice, a delapidărilor și protecționismului, inclusiv prin deschiderea anchetelor de serviciu.

Astfel, în perioada de referință, au fost inițiate 71 cauze penale pentru manifestări de corupție și cele conexe. Din numărul total de infracțiuni inițiate, în cadrul a 42 cauze penale, au fost documentate manifestări de corupție ale angajaților publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, fiind vizați în comiterea infracțiunilor de corupere pasivă, trafic de influență, abuz de putere sau abuz de serviciu și îmbogățire ilicită. Este important de menționat că pe lângă activitatea proprie, SPIA conlucrează de comun sau în suportul altor instituții de aplicare a legii, precum Procuratura Generală, Centrul Național Anticorupție, ș.a.

În dosarele penale enumerate mai sus, au fost sau continuă să fie documentate 76 persoane, dintre care 54 (71%) sunt actuali și foști funcționari publici cu statut special din cadrul MAI și 21 (29%) funcționari publici fără statut special sau persoane civile. Din totalul celor 54 angajați/ex-angajați MAI, 37 sunt ofițeri, adică aceștia constituie de fapt 69 % din angajații MAI, implicați în infracțiuni de corupție, restul 31%, adică 17 angajați, fiind subofițeri.

Menționăm că drept urmare a introducerii noilor cerințe față de integritatea angajaților atât SPIA, cât și a sistemului, MAI a înregistrat un flux sporit de demisii la nivelul conducătorilor. Acest lucru este prevăzut și în Strategia de dezvoltare a MAI, care se află acum în consultări publice, ce prevede toleranța zero față de corupție.

„La preluarea mandatului de ministru am afirmat că persoanele care încalcă legea nu au ce căuta în sistemul afacerilor interne. Mulți dintre cei care știau că aveau probleme de integritate au plecat singuri din sistem. Cunoscut faptul că salariile sunt mici și acest lucru e factor determinant al încălcării integrității. Noi facem eforturi pentru ridicarea salariilor cu tot ce putem, dar un salariu mic nu justifică un act de corupție, mai ales pentru noi, cei din sistemul afacerilor interne, care suntem organ de aplicarea legii”, a declarat ministrul afacerilor interne.

