

Sistemul educațional și formarea profesională din cadrul MAI vor fi optimizate: raportul de evaluare strategică al CEPOL



Săptămâna trecută, a avut loc evenimentul de audiere a raportului de evaluare strategică a sistemului educațional și de formare în domeniul forțelor de ordine din Republica Moldova, organizat de Ministerul Afacerilor Interne și Agenția Uniunii Europene pentru Formare în Materie de Aplicare a Legii (CEPOL).

La eveniment au participat conducerea ministerului, șefi ai subdiviziunilor MAI, reprezentanți ai corpului diplomatic acreditat în Republica Moldova, precum și parteneri de dezvoltare din societatea civilă.

Raportul de evaluare a fost realizat sub egida CEPOL, ca parte a proiectului „Training și Parteneriat Operațional de Combatere a Criminalității Organizate în regiunea PaE”, prin care CEPOL și-a propus, prin parteneriate strategice, să inițieze sinergii între diferite unități operaționale și entitățile care formează specialiștii, în baza necesităților reale, identificate în procesul de lucru.

Experții au prezentat lacunele identificate în cadrul proceselor de formare în instituțiile din subordinea MAI – de la procese didactice, la cele de formare continuă. Pentru fiecare proces identificat, au fost oferite propuneri de reformare și optimizare. Inclusiv, facilitarea cooperării interinstituționale și internaționale, recrutarea de personal acreditat internațional, crearea condițiilor competitive financiare pentru specialiști, orientarea spre inovație și cercetare continuă.

„Oamenii sunt cea mai importantă resursă pe care o avem în cadrul sistemului, iar de pregătirea profesională a fiecărui specialist din MAI depinde calitatea serviciilor pe care noi le oferim cetățenilor. În acest sens, procesul educațional și formarea

profesională continuă trebuie modernizate conform standardelor de calitate europene. Această evaluare strategică realizată de către experții CEPOL vine exact când este nevoie, chiar la etapa de finalizare a programului de consolidare a încrederii și siguranței societății prin formare, integritate și digitalizare a sistemului afacerilor interne pentru anii 2022-2025. Recomandările vor fi incluse în program”, a menționat Daniella Misail-Nichitin, secretar de stat al MAI.

„Sistemul educațional va rămâne o prioritate pentru o comunitate profesională de aplicare a legii, iar CEPOL este onorat să contribuie la un ecosistem mai sigur. Această evaluare se concentrează pe elemente cheie: integrare, digitalizare și infrastructură. Pentru a asigura sustenabilitatea, există o nevoie puternică de angajament strategic, predictibilitate și sprijinul partenerilor internaționali. Suntem recunoscători pentru încrederea construită între Ministerul Afacerilor Interne și CEPOL, precum și pentru angajamentul agențiilor de aplicare a legii din Republica Moldova față de formare”, a menționat Alexandru Niculiță, șeful Unității de Cooperare Internațională a Agenției UE pentru Formare în materie de Aplicare a Legii (CEPOL).

Prezentarea raportului a fost încheiată prin prezentarea Foii de parcurs și a priorităților necesare de asigurat de către MAI și Academia „Ștefan cel Mare” pe o perioadă imediată și până la un an, continuând în acțiuni pe termen mediu și lung, de la 2 la 5 ani, a căror implementare ar urma să restructureze și optimizeze resursele, să îmbunătățească calitatea formării și a cursurilor practice oferite celor, care se inițiază în domeniul de afaceri interne.

