

Seminar de lucru: “Bune practici privind sisteme de carieră în poliție și afaceri interne”



“Instruirea și perfecționarea profesională continuă a polițiștilor și a întregului personal din sistemul afacerilor interne este esențială pentru creșterea performanțelor într-un serviciu de calitate și profesionist. Rezultatul acestui seminar este ca un document care ne va sprijini în implementarea unui management al resurselor umane modern și eficient” a menționat ministrul de Interne, Dorin Recean în cadrul seminarului de astăzi, 9 octobrie 2014.

Seminarul, organizat cu susținerea Misiunii Uniunii Europene de Consiliere în Politici Publice (EUHLAPM) a fost condusă de Consilierul Superior în Domeniul Afacerilor Interne din cadrul Secției Justiția Penală și Aplicarea Legii din cadrul Ambasadei SUA în Moldova, John A. Bozicevich, ofițerul de legătură al Ministerului Afacerilor Interne al Austriei, Rudolf Kiristis și expertul internațional din România, Daniel Barbu care au prezentat cele mai bune practici a SUA, Austriei și a României privind sistemului de carieră în poliție și afaceri interne.

Subiectul principal discutat cu reprezentanții din subdiviziunile MAI a fost reabilitarea sistemului de carieră ce vizează introducerea unui nou model care să asigure restaurarea încrederii polițiștilor în șansele lor de dezvoltare profesională, definirea unui model de carieră, optimizat conceptual și funcțional.

Preluarea modelelor sistemului de carieră polițienească din SUA, Austria, România va garanta promovarea polițistului în sistem, se vor pune noi abordări în ceea ce privește cariera, sistemul drepturilor, obligațiile, relațiile de muncă, regimul disciplinar.