

Ministrul Afacerilor Interne, Dorin RECEAN, a participat la ședința de bilanț a Poliției de Frontieră



Bilanțul activității desfășurate pe parcursul anului trecut, dar și prioritățile anului curent au fost prezentate astăzi, 22 ianuarie, în cadrul unei ședințe cu participarea conducerii Poliției de Frontieră și personalului cu funcții decizionale al autorității de frontieră.

La ședința de totalizare au participat ministrul Afacerilor Interne, Dorin Recean, și viceministrul Veaceslav Ceban.

În alocuțiunea sa, dl Recean a apreciat realizările obținute de angajații instituției și a mulțumit întregului colectiv al Poliției de Frontieră pentru rezultatele din anul 2013, reliefând domeniile noi cum ar fi urmărirea penală, investigațiile speciale și expertiza documentelor. Astfel, evocând importanța continuării cu aceeași fervență îndeplinirea tuturor angajamentelor asumate în asigurarea și menținerea unui climat de ordine și drept la frontiera de stat. La fel, ministrul a scos în evidență, în mod deosebit, necesitatea identificării tuturor riscurilor interne și externe și obligația consolidării eforturilor interinstituționale pentru a preveni orice pericol eventual, mai mult sau mai puțin vizibil. Totodată, dl Recean a pus accentul pe impulsionarea și fortificarea cooperării între subdiviziunile subordonate MAI, în special cu Inspectoratul General al Poliției și Biroul Migrație și Azil.

Șeful Poliției de Frontieră, Dorin Purice, a confirmat succesul activităților instituției obținute în anul 2013, menționând rezultate deosebite în activitatea operațională, numărul traversărilor ilegale care a scăzut semnificativ și, nu în ultimul rând, sporirea încrederii cetățenilor față de Poliția de Frontieră. Dl Purice a specificat că o mare parte din realizări au fost susținute considerabil de proiectele de asistență externă, în cadrul cărora Poliția de Frontieră a fost instruită și echipată la nivelul standardelor internaționale.

Pe parcursul anului 2013, Poliția de Frontieră a urmarit îndeplinirea atribuțiilor conferite de legislația națională în vigoare, dar și a urmărit realizarea sarcinilor ce revin instituției în contextul angajamentelor pe care Republica Moldova și le-a asumat în dialogul privind liberalizarea regimului de vize cu Uniunea Europeană. În acest sens, s-a ținut cont de dezvoltarea și implementarea unor politici și concepte manageriale

de modernizare instituțională la nivelul standardelor comunitare, astfel încât să se asigure un grad înalt de securizare a frontierei.

Potrivit raportului de evaluare a activității, una dintre cele mai mari provocări rămâne a fi asigurarea securității frontierei de stat, minimizând timpul de traversare și oferind, în același timp, servicii de înaltă calitate. Prin urmare, în anul 2013, frontiera Republicii Moldova a fost traversată de un număr de peste 15,5 milioane persoane, acesta fiind în continuă creștere.

Totodată, în rezultatul reorganizării instituției frontaliere, numărul funcțiilor de conducere și de personal tehnic a fost redus cu aproximativ 35% în favoarea celor de execuție, fapt care a dus la consolidarea capacităților subdiviziunilor Poliției de Frontieră în domeniile de urmărire penală, investigații speciale, precum și ale echipelor mobile, prin majorarea statelor de personal și instituirea acestora la nivel regional, în conformitate cu zonele de responsabilitate.

La fel, din analiza datelor statistice existente, privind situația operativă, angajații Poliției de Frontieră au atins rezultate deosebite în anul trecut, comparativ cu anul 2012. Astfel, pe parcursul anului 2013, polițiștii de frontieră au înregistrat 4691 de persoane care au încălcat legislația frontalieră și au reținut 314 persoane care au prezentat documente falsificate, inclusiv 85 persoane au fost documentate pentru migrația ilegală.

Scopul de bază în administrarea resurselor umane ale Poliției de Frontieră a fost și rămâne implementarea unui management modern și eficient al acestora, bazat pe aprecierea factorului uman, dezvoltarea unei culturi organizaționale înalte și preluarea și implementarea celor mai bune practici de lucru cu personalul. În acest sens, în perioada de referință, polițiștii de frontieră au participat la 353 cursuri de pregătire inițială sau de dezvoltare profesională, ca urmare fiind pregătiți 4409 angajați în diferite domenii specifice instituției, de asemenea, 1395 polițiști de frontieră au beneficiat de 233 cursuri, moderatorii ai căroro au fost experți internaționali.

În cadrul ședinței de bilanț, raportorii au evocat calitatea sistemului bine structurat și organizat de stimulare a angajaților care depun efort și demonstrează eficiență și integritate pentru asigurarea unui nivel înalt de securitate al frontierelor. În acest sens, în anul 2013 a fost elaborat și aprobat Codul deontologic al polițistului de frontieră, care stabilește regulile de conduită ale angajaților în exercitarea atribuțiilor profesionale, precum și în afara acestora, indiferent de funcția sau de gradul deținut.

Cu referire la prioritățile pentru anul 2014, Poliția de Frontieră își propune:

- să implementeze în continuare managementului integrat al frontierei în conformitate cu cele mai bune practici ale Uniunii Europene, astfel încât să își consolideze

credibilitatea pe plan internațional;

- să continue perfecționarea activității în scopul combaterii migrației ilegale, traficului de ființe umane și altor fenomene ale criminalității transfrontaliere;
 - să asigure accesul populației la un serviciu calitativ și o atitudine adecvată și integră în cadrul exercitării atribuțiilor funcționale de către personalul Poliției de Frontieră;
 - să avanseze pe calea alinierii la standardele europene prin cooperarea cu instituțiile și organizațiile de resort, și să realizeze prevederile acordurilor în vederea implementării celor mai bune practici în domeniu;
 - să modernizeze managementul resurselor umane prin dezvoltarea unui sistem de formare continuă a personalului, instituirea unor proceduri clare și transparente de evaluare, promovare și motivare a angajaților;
 - să promoveze activ conceptul de toleranță zero față de corupție, acte de tortură, încălcare a drepturilor și libertăților legitime, atitudini și tratamente discriminatorii din partea personalului Poliției de Frontieră;
 - să dezvolte o infrastructură integrată și eficientă, orientată spre îmbunătățirea performanțelor profesionale și asigurării calității și transparenței serviciilor prestate.
- Poliția de Frontieră și-a onorat cu succes angajamentele asumate în anul 2013, din acest motiv, pentru anul 2014, instituția și-a propus o agendă de lucru mult mai ambițioasă și pragmatică.



