

COMUNICAT DE PRESĂ



În cadrul procesului de integrare europeană, Ministerul Afacerilor Interne este antrenat într-o amplă reformă, unul dintre obiectivele căreia este excluderea actelor de corupție.

În acest context, MAI, fiind una dintre instituțiile cu cel mai mare număr de angajați, a schimbat accentele ce țin de lupta împotriva corupției. Astfel, sunt întreprinse acțiuni concrete, pentru excluderea acestui fenomen, în rândurile angajaților instituției.

Tot aici menționăm că, majoritatea cazurilor de corupție, la care s-a făcut referință în presă, au fost depistate anume în urma acțiunilor întreprinse de subdiviziunile specializate ale MAI, care au sarcina combaterii acestui fenomen, pe plan intern.

În perioada primelor luni ale acestui an, în urma concluziilor anchetelor de serviciu, pentru acțiuni, care au creat condiții de comitere a actelor de corupție, au fost demși din funcție 9 angajați ai MAI.

În același timp considerăm că, cifrele, care au fost prezentate drept indiciu de nivel al corupției, care ar afecta MAI, nu pot reflecta situația reală, deoarece acestea reprezintă doar cifra cazurilor inițiate spre examinare, dar nu și a deciziilor adoptate de instanța de judecată, care să constate producerea ilegalității. Asta, deoarece din numărul de cazuri prezentate de CCCEC, pentru perioada primelor patru luni ale anului 2012, nu indică nicio sentință de condamnare, iar pe marginea a 2 cazuri, cauzele penale au fost clasate. Mai mult decât atât, din totalul de 59 de cazuri de corupție, cu implicarea angajaților MAI, înregistrate în anul 2011, doar pe un singur caz a fost pronunțată sentința de condamnare, 9 cauze au fost clasate, iar altele 27 –rămân încă fără o decizie.

Ministerul Afacerilor Interne consideră că, pentru a evita concluzii eronate, realizarea unei aprecieri a nivelului de coruptibilitate a oricărei instituții trebuie să fie bazată pe informația, ce rezultă din deciziile definitive și irevocabile ale instanțelor de judecată, și nu pe marginea cauzelor pornite.