

MAI a elaborat Propunerea de Politică Publică în vederea modernizării mecanismului de investigare a cazurilor de încălcare a drepturilor omului



Recent, în cadrul ședinței Comitetului Interministerial de Planificare Strategică, sub egida Prim-ministrului Vladimir Filat, a fost examinată și aprobată Propunerea de Politică Publică, elaborată de către Ministerul Afacerilor Interne în vederea modernizării mecanismului de investigare a cazurilor de încălcare a drepturilor omului de către angajații subdiviziunilor MAI. Legislația în vigoare a Republicii Moldova stabilește mecanismul de investigare a cazurilor de încălcare a drepturilor omului de către această categorie de funcționari, conferind atribuții, în acest sens, mai multor autorități, cum ar fi MAI, Procuratura Generală, CCCEC și Avocații parlamentari.

În scopul examinării multilaterale și sub toate aspectele, complete și obiective a circumstanțelor încălcărilor normelor de drept, disciplinei de serviciu și executorie sau altor delictе admise sau comise de către angajații organelor afacerilor interne, relevării cauzelor și condițiilor care au contribuit la comiterea încălcărilor, aplicării corecte a actelor normative în așa mod, ca fiecare vinovat să fie supus unei sancțiuni disciplinare întemeiate, în cadrul MAI se inițiază anchete de serviciu.

Temei de pornire și efectuare a anchetei de serviciu, pot servi:

- petițiile cetățenilor;
- informațiile și sesizările organelor de urmărire penală, procuraturii și instanțelor judecătorești;
- demersurile și interpelările autorităților publice centrale și locale, persoanelor cu funcții de răspundere din diferite sfere de activitate;
- publicațiile și informațiile relevate din mijloacele de informare în masă;
- comunicările angajaților MAI despre încălcări și delictе admise în activitatea colaboratorilor organelor și subdiviziunilor MAI;
- depistarea nemijlocită în cadrul activității de profilaxie de către colaboratorii Direcției investigații și securitate internă (DISI) sau a altor subdiviziuni ale MAI a cazurilor de încălcare a legislației și disciplinei de serviciu comise de colaboratorii organelor afacerilor interne.

Ancheta de serviciu se efectuează în termen de până la o lună (conform regulamentului) din ziua constatării abaterii disciplinare.

Termenul anchetei de serviciu sau aplicării sancțiunii disciplinare poate fi suspendat în următoarele cazuri:

- dacă vinovăția persoanei urmează a fi constatată în cadrul unor investigații efectuate de alte organe de drept;
- dacă persoana, în privința căreia se efectuează ancheta de serviciu, se află în deplasare în interes de serviciu, concediu anual de odihnă, în concediu de studii sau concediu medical;
- dacă există alte împrejurări ce denotă imposibilitatea adoptării unei concluzii definitive.

Documentul aprobat presupune concentrarea atribuțiilor de examinare a plângerilor, exclusiv în competențele Direcției investigații și securitate internă a MAI care va asigura controlul calității examinării și a deciziilor adoptate, chiar și în cazul remiterii unui anumit număr de petiții către subdiviziunile MAI, precum și a unei evidențe clare (în baza unui soft) a încălcărilor și sancțiunilor aplicate

Prin scoaterea procedurii de examinare din competențele subdiviziunilor MAI se asigură independența și obiectivitatea sporită a responsabililor de investigație. Examinarea petițiilor și anchetele de serviciu vor fi de competența DISI, ai cărei colaboratori sunt specializați pe efectuarea investigațiilor și anchetelor interne, fapt care asigură un grad mai mare de profesionalism și acuratețe, ceea ce în consecință va duce la un procent mai mare de cazuri probate și adevărate.

De asemenea, ca una din opțiuni, s-a examinat posibilitatea creării unei instituții noi, specializate în investigațiile disciplinare pentru angajații Ministerului Afacerilor Interne, numite convențional Ombudsmanul pe afaceri interne. În cadrul acestei opțiuni este preluată experiența Marii Britanii, în special a Irlandei de Nord, unde o instituție separată de MAI și Poliție, așa numitul Ombudsman al poliției, examinează toate plângerile parvenite privind încălcările comise de către polițiști, fapt ce asigură o independență și imparțialitate maximă, și contribuie la sporirea imaginii poliției în societate. Aceasta presupune separarea mecanismului de investigare de structurile de poliție.

În urma prezentării analizelor de impact a soluțiilor propuse, CIPS a susținut opțiunea identificată de către grupul de lucru al MAI, și anume „Atribuirea competențelor exclusive Direcției investigații și securitate internă de examinare a tuturor plângerilor pe acțiunile angajaților MAI cu rezervarea dreptului conducătorilor de subdiviziuni de a iniția anchete interne pe încălcările subalternilor relevate de sine stătător”.

Totodată, membrii Comitetului s-au pronunțat și asupra oportunității privind examinarea de către Guvern a posibilității de creare a unei instituții noi, independente,

specializate pe investigațiile disciplinare pentru angajații nu doar ai MAI, (Ex.: Ombudsmanul pe afaceri interne), ceea ce a prevăzut cea de a doua opțiune de modernizare a mecanismului actual, dar pentru toate organele de drept.

MAI urmează să efectueze modificările de rigoare în structura organizațională și să elaboreze proiectele de ajustare a cadrului legislativ-normativ, prevăzute de Propunerea de Politică Publică în cauză.

Direcția informare și relații publice,
17 aprilie 2012