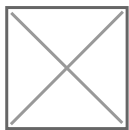


„Înmugurirea” în plan național a Rețelei Femeilor Ofițeri de Poliție



Astăzi, în incinta Ministerului Afacerilor Interne a avut loc prezentarea Raportului privind crearea Rețelei Femeilor Ofițeri de Poliție în Europa de Sud-Est (Women Police Officers Network for South East Europe). La eveniment a participat ministrul afacerilor interne Alexei ROIBU, consilierul biroului de migrație și azil în cadrul Misiunii Uniunii Europene de consiliere în politici publice pentru Republica Moldova Isabelle MIHOUBI-ASTOR, președinta fundației AGAPEDIA Ecaterina MARDAROVICI.

Rețeaua Femeilor Ofițeri de Poliție a fost înființată la inițiativa Asociației Șefilor de Poliție din Europa de Sud-Est. Prima Reuniune a nou createi Rețele a avut loc în noiembrie 2010, la Sarajevo, capitala Bosniei și Herțegovina, unde a și fost decis ca Raportul privind crearea Rețelei să fie prezentat în fiecare stat participant.

În plan național, Rețeaua Femeilor Ofițeri de Poliție este încă în stadiul de creare, iar prezentarea Raportului are scopul de a efectua o analiză obiectivă a statutului și rolului actual al femeilor ofițeri de poliție în serviciile polițienești naționale din regiune, precum și a posibilităților pentru viitoarea cooperare în cadrul Rețelei. Rețeaua Femeilor Ofițeri de Poliție își propune asigurarea unui schimb de experiență în regiune și efectuarea analizelor care vor contribui la îmbunătățirea practicii de selectare în vederea obținerii unei obiectivități mai mari și a unui principiu al oportunităților egale. După cum a menționat ministrul Alexei ROIBU, - preluarea și implementarea recomandărilor elaborate în cadrul acestui studiu, în contextul reformelor lansate în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și al Poliției Naționale, sunt binevenite. Cu atât mai mult că această inițiativă permite de a cunoaște practicile bune din alte țări, oferindu-ne și nouă posibilitatea de a activa în așa fel, ca să putem și noi servi drept exemplu de bune practici pentru țările partenere. Ministrul a promis că va fi receptiv la toate inițiativele ce țin de îmbunătățirea situației femeilor din instituție. Mai mult decât atât, dumnealui a destăinuit un gând, o doleanță care-l frământă de mai mult timp – de a avea în minister, în calitate de vice-ministru, o femeie.

Cu un raport privind rezultatele Studiului, precum și despre situația respectivă în Poliția din Republica Moldova, a venit în fața asistenței șefa Direcției management operațional din cadrul Aparatului Central al MAI, locotenent colonelul de poliție Irina MIHALACHI. Celor prezenți li s-a adus la cunoștință că în cadrul Studiului au fost chestionați 3897 de colaboratori ai departamentelor de resurse umane, educație și instruire, femei polițiști, bărbați polițiști și personalul de conducere din Ministerele de Interne ale Albaniei, Bosniei și Herțegovinei, Republicii Srpska, Bulgariei, Croației,

Macedoniei, Muntenegrului și Serbiei.

Cu toate că Ministerul de Interne din Republica Moldova nu a participat direct la ancheta efectuată în cele 8 țări ale regiunii, a specificat Irina MIHALACHI, am găsit multe puncte de tangență, dar și am constatat că la anumite compartimente ale politicii gender avem atât progrese, cât și rezerve sau goluri în reglementarea și implementarea unor standarde europene la acest capitol.

Rețeaua, într-un mod generos, a pus la dispoziția Ministerului de Interne din Moldova 50 de exemplare ale Rezultatelor acestui studiu, editate în limba română, ceea ce va permite ca ele să fie studiate mai minuțios și mai atent.

Referitor la situația existentă în serviciile polițienești din Republica Moldova la capitolul studiat, a fost menționat că istoric femeile permanent activau în cadrul organelor afacerilor interne, având acces la toate serviciile concludente. Ponderea mai mare a numărului de persoane de gen feminin în anumite subdiviziuni se datorează preferințelor manifestate de însuși femeile angajate. Astfel, preponderent, femeile activează în calitate de ofițer de urmărire penală, angajat al serviciului resurse umane, în subdiviziuni de analiză și control, serviciile pentru minori. Dar, avem femei angajate și în Serviciul de patrulă și santinelă, Brigada de poliție cu destinație specială (BPDS) „FULGER”. Bunăoară în BPDS activează 25 de angajate, dintre care 17 atestate. Procentul de femei angajate, în raport cu numărul total al angajaților, constituie 16,15%. Numărul angajatelor în uniformă constituind 9,84%. Din personalul care activează la nivel strategic - 3,65% sunt femei, la nivel mediu - 2,4%, iar la nivel operativ 17,56%.

La acest capitol situația pare a fi cea mai bună din regiune, dacă nu luăm în considerație că la ziua de azi, la compartimentul femeilor în uniformă, sunt incluse o serie de subdiviziuni care în alte state nu sunt tradițional polițienești și nu poartă uniformă, ceea ce urmează să realizeze și MAI din Republica Moldova după implementarea reformei.

Direcția Informare și Relații Publice,
6 Mai 2011

