

Ce reprezintă concepția de reformare a MAI? Armonizarea cadrului instituțional, organizațional și funcțional al MAI. (I)



Reforma conceptuală, instituțională și funcțională a MAI constituie sarcina prioritară a procesului de constituire a statului de drept, racordat la valorile și principiile europene, precum și una din condițiile primordiale ale integrării Republicii Moldova în familia statelor europene.

Reformarea MAI poate fi realizată doar prin demolarea subdiviziunilor puternic ierarhizate; instituirea unor structuri descentralizate, transparente și flexibile, axate pe supremația drepturilor și libertăților fundamentale ale omului; readucerea poliției în serviciul cetățeanului. Astfel se va putea asigura o reacție promptă a polițiștilor la necesitățile și problemele cu care se confruntă societatea; se vor putea recepționa mesajele parvenite de la cetățeni și identifica modalitățile de a răspunde la ele; se vor putea construi relații durabile, axate pe transparență și comunicare; se va putea redobândi încrederea populației în sistemul organelor de ordine și securitate publică și se vor oferi servicii de calitate.

Procesul de perfecționare a activității poliției, a carabinierilor și altor subdiviziuni ale MAI presupune elaborarea și adoptarea unui șir de proiecte de legi și hotărâri de Guvern, menirea cărora e să asigure realizarea obiectivelor planificate. Deja au fost elaborate și puse în discuție proiectele Legii cu privire la poliție și statutul polițistului, Legii cu privire la carabinieri, Legii privind combaterea crimei organizate și altele.

În paralel cu perfecționarea cadrului legislativ, MAI preconizează și crearea unor structuri de dirijare și executare, care să asigure delimitarea strictă a funcțiilor subdiviziunilor MAI, identificarea și stabilirea clară a competențelor acestora; “demilitarizarea” poliției și delimitarea statutului de polițist de alte categorii de funcționari care asigură activitatea poliției; reformarea trupelor de carabinieri prin preluarea integrală de la poliție a funcțiilor de menținere și restabilire a ordinii publice, care urmează să treacă la serviciul militar exclusiv prin contract; reformarea sistemului de pregătire și promovare a angajaților MAI, prin crearea unui ciclu continuu de instruire profesională; revigorarea sistemului de evaluare a activității poliției și altor subdiviziuni ale MAI, bazat pe criterii ce vor include receptivitatea poliției față de

necesitățile concrete ale comunității, participarea societății civile la identificarea și soluționarea problemelor ce țin de securitatea comunității, nivelul de încredere și respect față de poliție etc. Realizarea acestor obiective reprezintă condiția de bază a finalizării cu succes a procesului de reformare a MAI, inclusiv prin asigurarea polițistului cu un statut social demn, ce va reflecta riscurile inerente funcției și va da importanță activității pe care o desfășoară.

(Va urma)

Direcția informare și relații publice a MAI,
29 martie 2011